

# PROFfm

## Gemeinsam zur HAW-Professur



# Gegen Fachkräftemangel

## Ausgangslage

Wissenschaft & Wirtschaft konkurrieren um Fachkräfte

## Lösung

PROFm- Gemeinsam zur HAW-Professur

## Fokus

Ingenieurwissenschaften, IT, Rechts- & Gesundheitswissenschaften

## Ziel

unterstützt die Besetzung von **ca. 120 Professuren**

## Förderung

Bund-Länder-Programm FH-  
Personal: **6,8 Millionen Euro**

## Laufzeit

Bis 2027



# Unsere Teilziele



HAW-Professur als Karriereoption  
bekannter machen



Arbeitsbedingungen für  
Professor\*innen verbessern



Neue Beschäftigungsformate  
schaffen



Berufungen & Entwicklungsangebote  
stärker an strategische Hochschul-  
entwicklung anbinden



Berufungs- und Auswahlprozesse  
optimieren



Ausgeglichenes  
Geschlechterverhältnis

# Strategie

In PROFfm verfolgen wir zwei zentrale Strategien, um unsere Ziele zu erreichen:



**Kooperationsprogramme**



**Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren**



# Qualifikation für eine HAW-Professur

## HAW-Professur

Lehre

Forschung

Praxisnähe

Interdisziplinarität



So garantieren wir unseren Studierenden  
ein **wissenschaftliches & anwendungs-**  
**orientiertes Studium**

## Voraussetzungen



Promotion



Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung  
(drei davon außerhalb der Hochschule)



Erste Lehrerfahrungen

# Unsere Kooperations- programme

Praxis-Promotion

Praxis-Postdoc

Kooperative Professur





# Praxis-Promotion

Erfahrung in Beruf, Lehre & Forschung sammeln



**Doktorarbeit:** je 50 Prozent an der Hochschule & in einem Unternehmen



Auf drei Jahre befristet



Lehrdeputat: 2 Semesterwochenstunden

# Praxis-Postdoc

Praxis- & Hochschulwissen vertiefen



**Forschungsprojekte:** Je 50 Prozent an der Hochschule & in einem Unternehmen



Auf drei Jahre befristet



Lehrdeputat: 4 Semesterwochenstunden





# Kooperative HAW-Professur

Forschen, lehren, arbeiten



**Berufung:** je 50 Prozent an der Hochschule  
& in einem Unternehmen



**Laufzeit:** drei bis fünf Jahre



**Lehrdeputat:** 9 Semesterwochenstunden

# Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren

## Austausch & Vernetzung, um:

Von Kooperationsstellen zu erfahren

Erfahrungen zu teilen: Verträge, Durchführung, Wissenstransfer

Kooperationsstellen im eigenen Unternehmen zu besetzen

Dem Fachkräftemangel gemeinsam zu begegnen

---

## Vorteile für Unternehmen



Eigene Mitarbeitende fördern & binden



Nachwuchskräfte gewinnen



Zugang zu aktuellen Forschungsergebnissen



Netzwerk erweitern



# Ihre Ansprechpartnerinnen für PROFfm

---



**Ann-Kristina Gleim**

Kooperationsprogramme &  
Personalentwicklung

ann-kristina.gleim@qep.fra-uas.de

proffm@fra-uas.de

Tel.: +49 69 1533-3356



**Franziska Hedrich**

Kommunikation & Netzwerk

franziska.hedrich@qep.fra-uas.de

proffm@fra-uas.de

Tel.: +49 69 1533-3076

**Weitere Informationen zu PROFfm : [www.frankfurt-university.de/proffm](http://www.frankfurt-university.de/proffm)**