

PROFfm

Gemeinsam zur HAW-Professur



Gegen Fachkräftemangel

Ausgangslage

Wissenschaft & Wirtschaft konkurrieren um Fachkräfte

Lösung

PROFm- Gemeinsam zur HAW-Professur

Fokus

Ingenieurwissenschaften, IT, Rechts- & Gesundheitswissenschaften

Ziel

unterstützt die Besetzung von **ca. 120 Professuren**

Förderung

Bund-Länder-Programm FH-
Personal: **6,8 Millionen Euro**

Laufzeit

Bis 2027



Unsere Teilziele



HAW-Professur als Karriereoption
bekannter machen



Arbeitsbedingungen für
Professor*innen verbessern



Neue Beschäftigungsformate
schaffen



Berufungen & Entwicklungsangebote
stärker an strategische Hochschul-
entwicklung anbinden



Berufungs- und Auswahlprozesse
optimieren



Ausgeglichenes
Geschlechterverhältnis



Strategie

In PROFfm verfolgen wir zwei zentrale Strategien, um unsere Ziele zu erreichen:



Kooperationsprogramme



Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren



Qualifikation für eine HAW-Professur

HAW-Professur

Lehre

Forschung

Praxisnähe

Interdisziplinarität



So garantieren wir unseren Studierenden
ein **wissenschaftliches & anwendungs-**
orientiertes Studium

Voraussetzungen



Promotion



Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung
(drei davon außerhalb der Hochschule)



Erste Lehrerfahrungen

Unsere Kooperations- programme

Praxis-Promotion

Praxis-Postdoc

Kooperative Professur





Praxis-Promotion

Erfahrung in Beruf, Lehre & Forschung sammeln



Doktorarbeit: je 50 Prozent an der Hochschule & in einem Unternehmen



Auf drei Jahre befristet



Lehrdeputat: 2 Semesterwochenstunden

Praxis-Postdoc

Praxis- & Hochschulwissen vertiefen



Forschungsprojekte: Je 50 Prozent an der Hochschule & in einem Unternehmen



Auf drei Jahre befristet



Lehrdeputat: 4 Semesterwochenstunden



Kooperative HAW-Professur

Forschen, lehren, arbeiten



Berufung: je 50 Prozent an der Hochschule
& in einem Unternehmen



Laufzeit: drei bis fünf Jahre



Lehrdeputat: 9 Semesterwochenstunden

Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren

Austausch & Vernetzung, um:

Von Kooperationsstellen zu erfahren

Erfahrungen zu teilen: Verträge, Durchführung, Wissenstransfer

Kooperationsstellen im eigenen Unternehmen zu besetzen

Dem Fachkräftemangel gemeinsam zu begegnen

Vorteile für Unternehmen



Eigene Mitarbeitende fördern & binden



Nachwuchskräfte gewinnen



Zugang zu aktuellen Forschungsergebnissen



Netzwerk erweitern



Ihre Ansprechpartnerinnen für PROFfm



Ann-Kristina Gleim

Kooperationsprogramme &
Personalentwicklung

ann-kristina.gleim@qep.fra-uas.de

proffm@fra-uas.de

Tel.: +49 69 1533-3356



Franziska Hedrich

Kommunikation & Netzwerk

franziska.hedrich@qep.fra-uas.de

proffm@fra-uas.de

Tel.: +49 69 1533-3076

Weitere Informationen zu PROFfm : www.frankfurt-university.de/proffm