

# PROFfm

Personal-Sharing an der Schnittstelle von Wissenschaft & Praxis

Gefördert von



# PROFfm wirkt Fachkräftemangel entgegen



Viele **Arbeitgeber** im Rhein-Main-Gebiet konkurrieren um hochqualifizierte Fachkräfte

## PROFfm

Gemeinsam Lösungen finden



**6,8 Mio. €** Förderung durch Bund-Länder-Programm FH-Personal



läuft bis **2027**



**Fokus:** Architektur, Ingenieurwissenschaften, Informatik, Wirtschaft & Recht, Soziale Arbeit & Gesundheit



**Kooperative  
Karriereformate**



**Ein starkes  
Netzwerk**

# Personal-Sharing mit den PROFfm-Kooperationsformaten



**Praxis-Promotion**



**Praxis-Postdoc**



**Kooperative  
HAW-Professor**

**PROFfm**

# Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten

Berufs-, Lehr- & Forschungserfahrung sammeln

## Praxis-Promotion



### Doktorarbeit & Praxis:

50% an der Hochschule  
50% in einem Unternehmen



Auf **drei Jahre befristet**



Lehrdeputat: **zwei SWS**

## Praxis-Postdoc

## Kooperative HAW-Professor

# Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten



Praxis-Promotion



Praxis- & Hochschulwissen  
vertiefen

Praxis-Postdoc



**Forschungsprojekt & Praxis:**  
50% an der Hochschule,  
50% in einem Unternehmen



Auf **drei Jahre befristet**

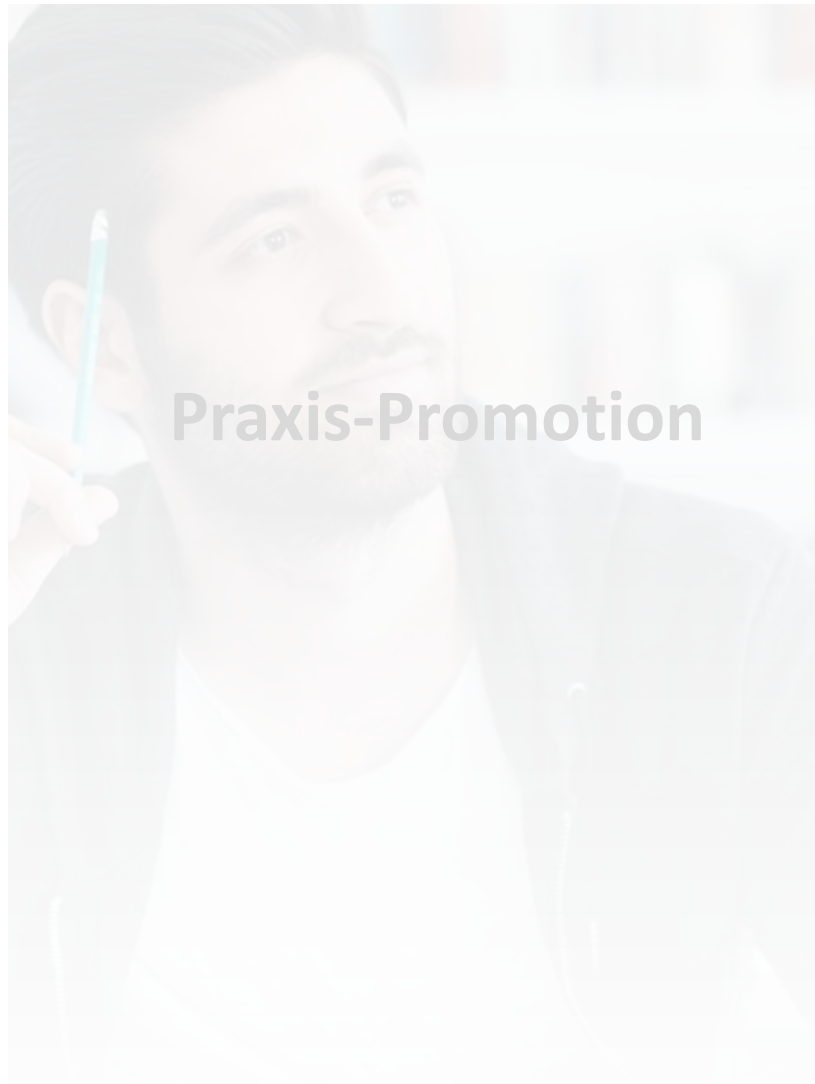


Lehrdeputat: **vier SWS**



Kooperative  
HAW-Professor

# Personal-Sharing mit den PROffm-Kooperationsformaten



Praxis-Promotion



Praxis-Postdoc

Forschen, lehren, arbeiten

## Kooperative HAW-Professur



**Berufung & Praxis:**  
50% an der Hochschule,  
50% in einem Unternehmen



Laufzeit von **drei bis  
fünf Jahren**



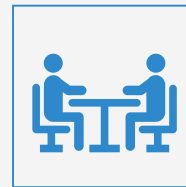
Lehrdeputat: **neun SWS**

# Neue Stellenausschreibungen: Aktiv werden & mitmachen

Am 1. Oktober schreiben wir  
**2 Praxis-Promotionen** und  
**4-5 Praxis-Postdocs** aus.



Arbeitgeber haben  
**zwei Möglichkeiten**,  
sich zu beteiligen:



**Sie haben Mitarbeitende, die Sie entwickeln & wissenschaftlich qualifizieren möchten?**

Machen Sie diese Kollegen/-innen auf die Ausschreibung aufmerksam & unterstützen Sie sie bei der Bewerbung.



**Sie möchten gern kooperieren, haben aber keine passenden Mitarbeitenden?**

Melden Sie sich bei uns, damit wir Ihnen ggf. thematisch passende Bewerber/-innen ohne Praxispartner vermitteln können.

# Personal-Sharing lohnt sich



Es gibt **gute Gründe** für eine engere Zusammenarbeit von Wissenschaft & Praxis.

## Vorteile für Arbeitgeber:



**Mitarbeitende** fördern & binden



**Nachwuchs** gewinnen



Zugang zu neuen **Forschungsergebnissen**



Finanzielle **Förderung**



**Netzwerk** erweitern



# Netzwerk Flexible Wissenschaftskarrieren

Kompetenzbildung in Hochschule & Praxis



## Wir möchten uns mit Ihnen vernetzen, damit:



wir gemeinsam Kooperationsstellen besetzen



Sie Ihre Personal-Sharing-Erfahrungen mit uns & anderen Arbeitgebern teilen



wir das Thema Personal-Sharing weiterentwickeln & Lösungen für den Fachkräftemangel finden



wir Sie über neue Kooperationsstellen informieren können

## Das sagen unsere Partner



**TÜVRheinland**®  
Genau. Richtig.



„Ich erachte die **sympiotische Zusammenarbeit** zwischen der Alltagspraxis & der Hochschule als äußerst vielversprechend & wertschöpfend – eine **Chance, die Zukunft richtig zu gestalten!**“ | *Marco Huber, Workplace Strategist*

„Wir sind daran interessiert, unsere Mitarbeitenden in ihrer persönlichen Entwicklung zu **unterstützen & zu fördern**. Durch das Praxispromotionsprogramm können wir auf eine aufstrebende Führungskraft setzen & **langfristig gemeinsam planen.**“ | *Karl Obermair, Geschäftsführer*

„Wir sind immer sehr an einem **Austausch mit Hochschulen** interessiert. Im Rahmen der PROffm-Kooperation können wir diesen Austausch fördern & von der **gegenseitigen Expertise** profitieren.“ | *Linda Lennecke, HR*

# Ihre Ansprechpartner/-innen für PROffm



**Dr. Jesús Pineda**

Projektkoordination

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3074



**Ann-Kristina Gleim**

Kooperationsprogramme

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3356



**Franziska Hedrich**

Kommunikation & Netzwerk

✉ proffm@fra-uas.de

☎ +49 69 1533-3076

Weitere Informationen zu PROffm finden Sie unter:  
**[www.frankfurt-university.de/proffm](http://www.frankfurt-university.de/proffm)**

