

Geschlecht und Ethnie bei Bewerbungen

Caprice Weissenrieder

Christian Rieck

Alexandra Hein

Sahar Khaksar



Forschungsfrage

- Haben Geschlecht und Ethnie einen Einfluss auf die Personalauswahl?



Wer wird gefragt?

- Führungskräfte der Zukunft
- Personen mit
 - „Diversem“ Hintergrund
 - Jung
- -> StudentInnen der Frankfurt University of Applied Sciences



Typisch männlich, typisch weiblich?

- Fragebogen vorab
- Zuordnung
 - Berufsgruppen zu Geschlecht
 - Fähigkeiten zu Geschlecht



Typisch männlich, typisch weiblich?

| | | |
|-------------------------|-----------|---|
| Analytisches Denken | SOfware | m |
| Empathie | PSycho | w |
| Durchsetzungsvermögen | SChulleit | m |
| Technisches Verständnis | SOfware | m |
| Kooperationsfähigkeit | PSycho | w |
| Kommunikationsfähigkeit | SChulleit | w |
| Innovationsfähigkeit | SOfware | m |
| Zuhören | PSycho | w |
| Kreatives Denken | SChulleit | w |

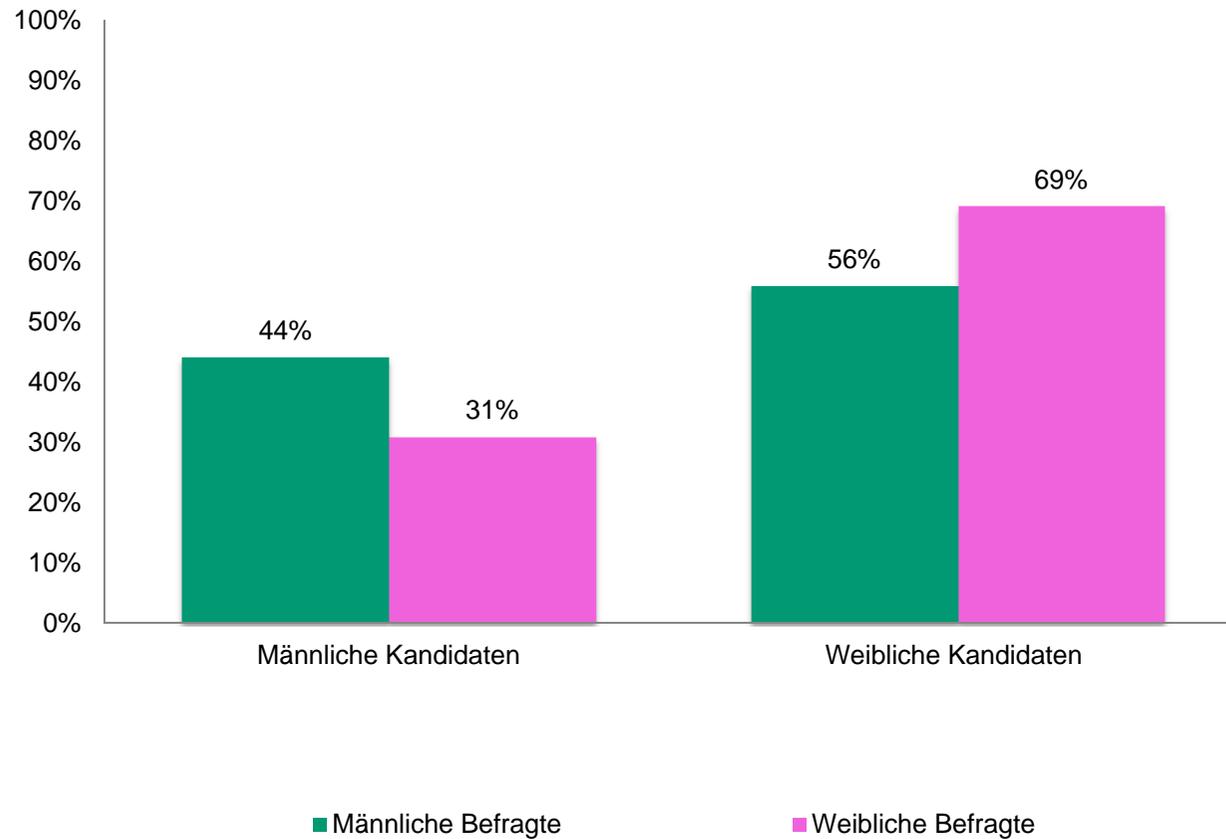
- Fiktive Stellenausschreibung zu
 - SO – Softwareentwickler
 - PS – Psychologin
 - SC – Schulleiter/in
- Fragebogen für Job-Vergabe
 - Kandidatenauswahl
 - Was waren die ausschlaggebenden Kompetenzen?



Untersuchungsdesign

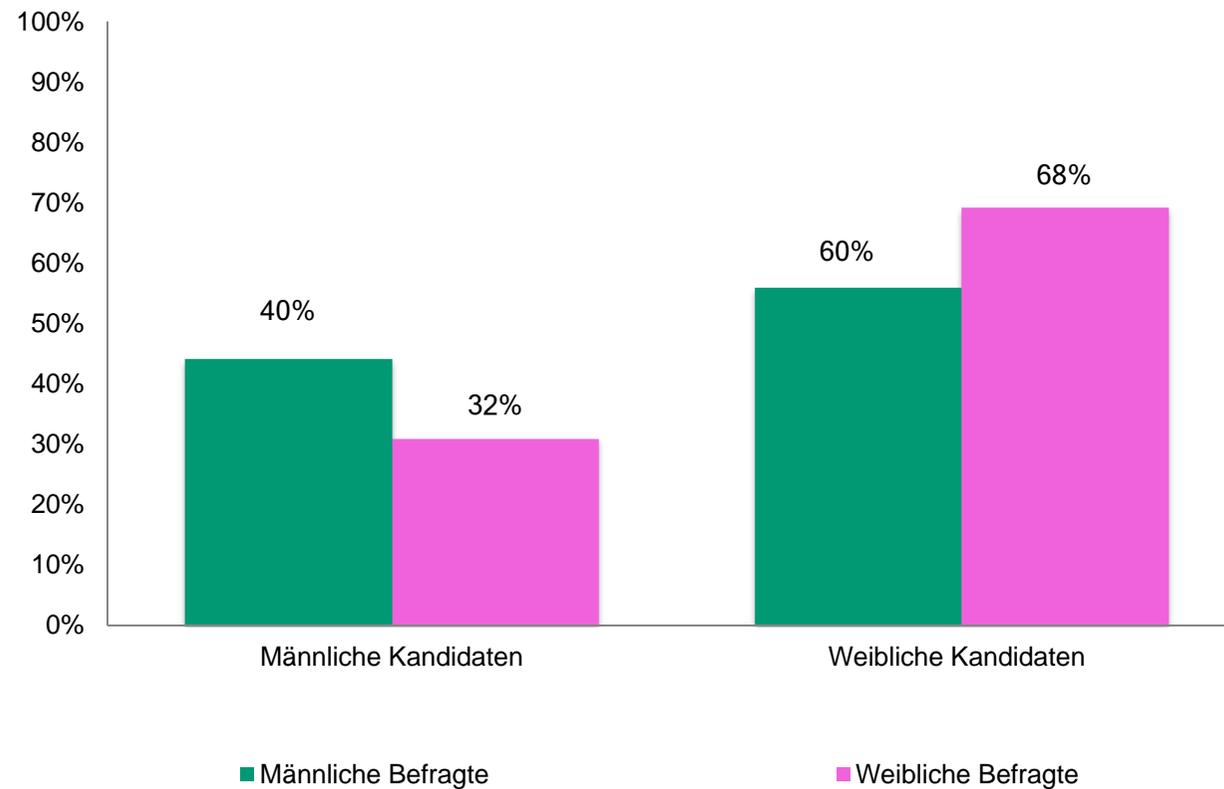
- Pro Stellenausschreibungen jeweils zwei männliche und zwei weibliche Kandidaten
- Von den jeweils vier Kandidaten
 - ein weiblicher mit und ohne Migrationshintergrund
 - ein männlicher mit und ohne Migrationshintergrund
- Tabellarischer CV
 - mit kurzer Beschreibung weiterführender Kompetenzen und Erfahrungen
- Alle CVs erfüllen ausgeschriebene Anforderungen für den Job
 - Kandidaten mit ausländischem Namen minimal qualifizierter dargestellt

Schulleiter/in: lieber m oder w?



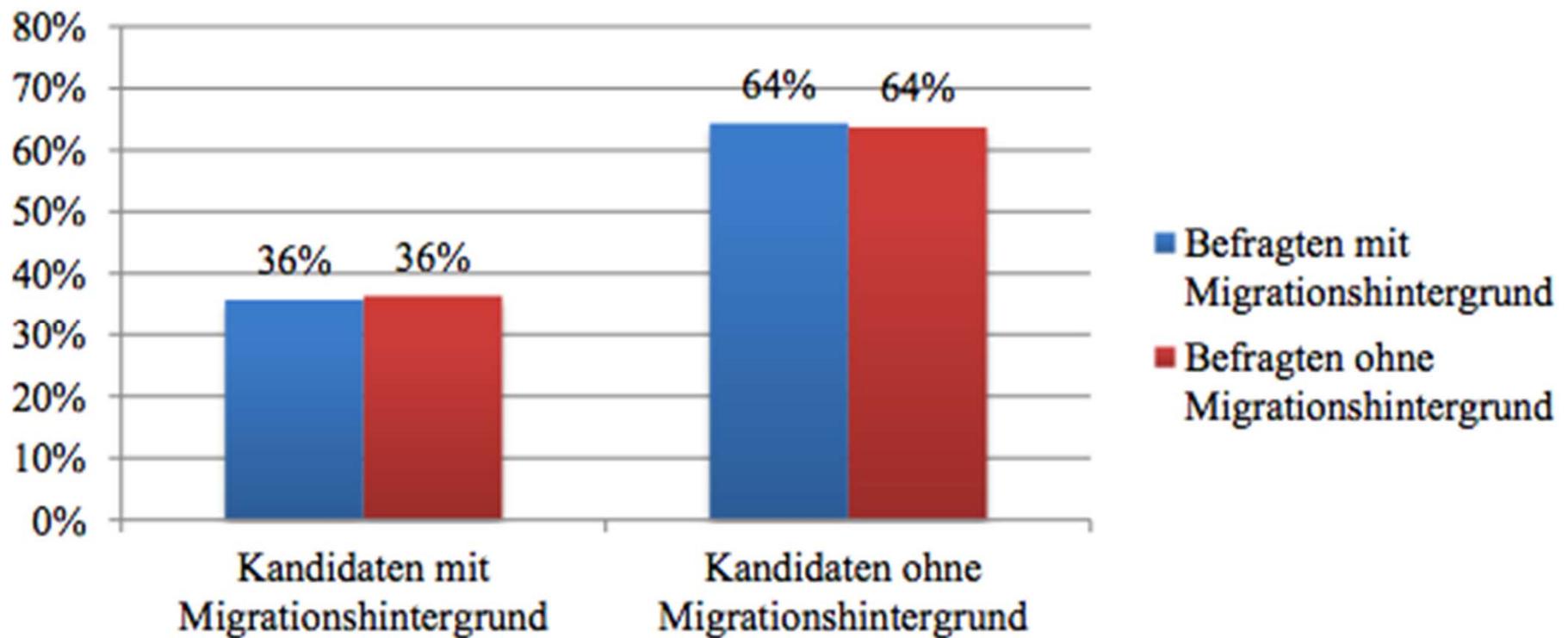
-> Frauen werden bevorzugt

Softwareentwickler: lieber m oder w?



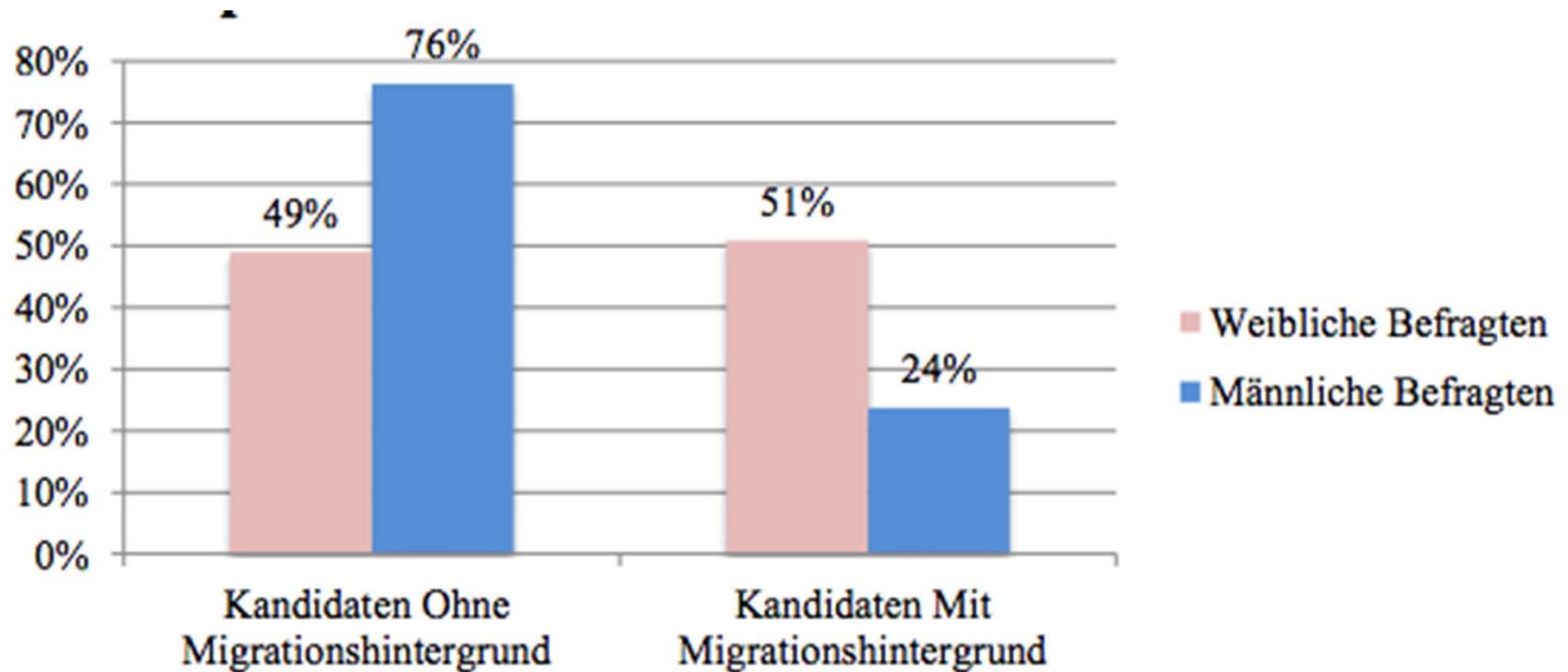
-> Frauen werden bevorzugt

Schulleiter/in mit Migrationshintergrund?



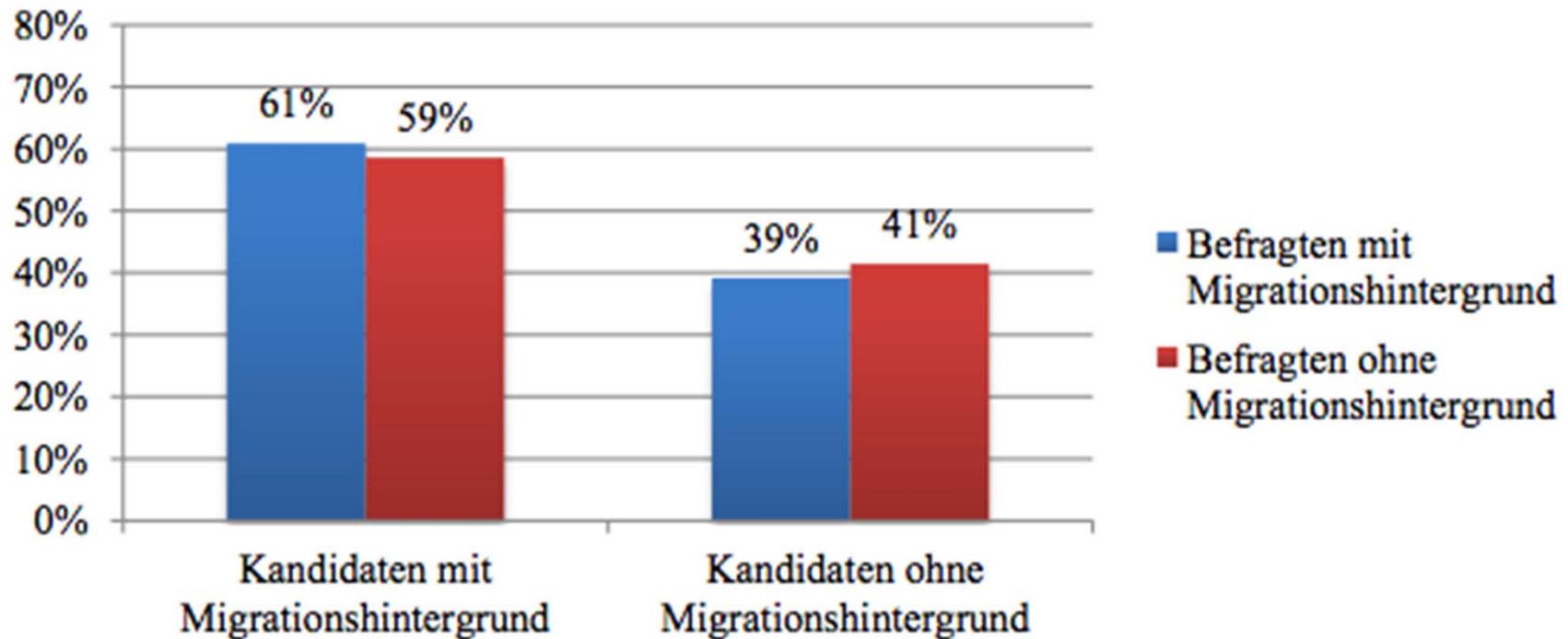
-> Ohne Migrationshintergrund wird bevorzugt

Schulleiterin und Migrationshintergrund



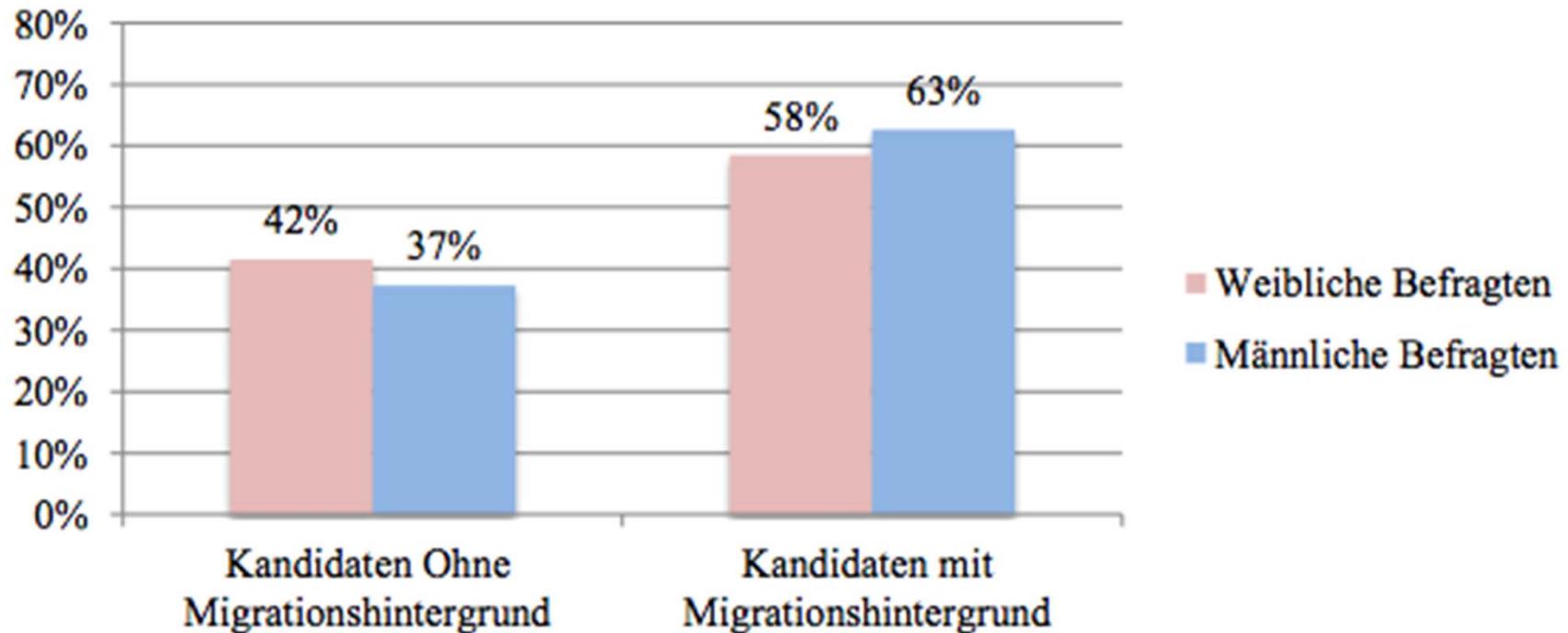
-> Frauen ist Migrationshintergrund egal,
Männern nicht

SoftwareentwicklerIn: Migrationshintergrund



-> Mit Migrationshintergrund wird bevorzugt

Softwareentwickler und Migrationshintergr.



-> Mit Migrationshintergrund wird bevorzugt

Diskriminierung in der Zukunft

- Frauen werden generell bevorzugt
- Migrationshintergrund wird
 - manchmal benachteiligt
 - manchmal bevorzugt
- Männer bevorzugen stärker eine Ethnie (je nach Job)
- Frauen bevorzugen stärker ihr eigenes Geschlecht
- -> Die Zukunft bringt „**inverse Diskriminierung**“

Vielen Dank für die
Aufmerksamkeit!

