

# Modulhandbuch

des Bachelor-Studiengangs

# Public und Non-Profit Management

Bachelor of Arts (B.A.)

Fb 3: Wirtschaft und Recht – Business and Law

**Inhalt**

1. Qualifikationsziele.....	3
2. Empfohlener Studienverlaufsplan .....	5
3. Modul- und Prüfungsübersicht.....	6
4. Modulbeschreibungen .....	9
Modul 1: Externes Rechnungswesen.....	9
Modul 2: Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften .....	11
Modul 3: Wirtschaftsstatistik .....	14
Modul 4: Grundlagen der Rechtswissenschaft.....	17
Modul 5: Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills.....	20
Modul 6: Internes Rechnungswesen .....	23
Modul 7: Volkswirtschaftslehre.....	25
Modul 8: Einführung in das Public und Non-Profit Management.....	28
Modul 9: Rechtliche Gestaltung .....	31
Module 10: English for Public and Non-Profit Management (B2).....	34
Modul 11: Theorie und Praxis des Public Managements.....	36
Modul 12: Öffentliche Finanzen .....	39
Modul 13: Wirtschaftsinformatik .....	42
Modul 14: Personal/Organisation/Marketing.....	45
Modul 15: Investition und Finanzierung .....	48
Modul 16: Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement .....	51
Modul 17: Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation.....	55
Modul 18: Grundlagen der Besteuerung .....	57
Modul 19: Interdisziplinäres Studium Generale.....	59
Modul 20: Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht .....	60
Modul 21: Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation.....	64
Modul 22: Change Management.....	66
Modul 23: Personalmanagement und Arbeitsrecht .....	68
Modul 24: Berufspraktisches Semester .....	72
Modul 25: Reflexion Theorie-Praxis-Transfer .....	74
Modul 26: Bachelor-Arbeit mit Kolloquium .....	76
Modul 27: Nachhaltiges Ressourcenmanagement I.....	78
Modul 28: Nachhaltiges Ressourcenmanagement II.....	81
Modul 29: Nachhaltiges Ressourcenmanagement III .....	85
Modul 30: Finanzmanagement I.....	88
Modul 31: Finanzmanagement II.....	91
Modul 32: Finanzmanagement III.....	94

# 1. Qualifikationsziele

Absolventinnen und Absolventen des Studiengangs Public und Non-Profit Management (B.A.) erwerben einen ersten berufsqualifizierenden Hochschulabschluss und sind befähigt, vielfältige berufliche Tätigkeiten in Verwaltungen und Unternehmen des öffentlichen Sektors, Non-Profit Organisationen oder national und international agierenden Unternehmen aufzunehmen. Im Fokus ihrer Tätigkeiten stehen die verantwortungsvolle Anwendung von betriebswirtschaftlichem und rechtlichem Fach- und Methodenwissen sowie fachübergreifender Kompetenzen. Darüber hinaus sind sie auch für ein Master-Studium qualifiziert.

Das Bachelor-Studium bereitet zielgerichtet und theoretisch fundiert auf den Umgang mit rechtlichen und betriebswirtschaftlichen Fragestellungen und Herausforderungen der beruflichen Praxis vor. Es verzahnt die Vermittlung von theoretischem und anwendungsorientiertem Wissen und Können mit einem berufspraktischen Semester und vertieft hierbei die erworbenen Fachkenntnisse und Kompetenzen, auch im Umgang mit Führungskräften sowie Kolleginnen und Kollegen.

Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage in wirtschaftswissenschaftlichen, rechtlichen und sozialen Kategorien zu denken sowie deren Interdependenzen und Auswirkungen auf öffentliche und gemeinwohlorientierte Organisationen unterschiedlichster Art zu erkennen, zu analysieren und in betriebswirtschaftlichen Entscheidungen zu berücksichtigen. Sie kennen rechtliche, betriebs- und volkswirtschaftliche Rahmenbedingungen, insbesondere Konzepte, Verfahren und Methoden beispielsweise bei der Gründung, Besteuerung und im Management von Non-Profit Organisationen, im Rechnungswesen sowie im Finanz- und Ressourcenmanagement.

Sie können sich mit den theoretischen Ansätzen der eigenen Fachdisziplin kritisch auseinandersetzen, sie wissenschaftlich bearbeiten, sich selbständig theoretisches Wissen aneignen, es strukturiert darstellen, eigene Schlussfolgerungen ableiten und sie adäquat vertreten. Darüber hinaus sind sie befähigt, Handlungsalternativen und Lösungsstrategien für berufspraktische Fragestellungen im Bereich des Public und Non-Profit Management zu erarbeiten, zu implementieren und bei ihrer Weiterentwicklung mitzuwirken.

Die Absolventinnen und Absolventen können sich mit den theoretischen Ansätzen der eigenen Fachdisziplin kritisch auseinandersetzen, sie wissenschaftlich bearbeiten, Stellungnahmen formulieren, sich selbständig theoretisches Wissen aneignen und dies strukturiert darstellen.

Durch anwendungsorientierte Projektarbeiten haben sie gelernt, in der Zusammenarbeit mit anderen, relevante Fragen abzuleiten, zu definieren, zu strukturieren und effektiv zu kommunizieren. Die Absolventinnen und Absolventen sind in der Lage, die eigene Rolle zu reflektieren, einzunehmen und an Lösungsprozessen mitzuarbeiten. Dadurch sind sie befähigt, ihre erworbenen Kompetenzen begründet und selbstverantwortlich in ihrem Tätigkeitsbereich anzuwenden. Dies sind wichtige Bausteine ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung sowie der eigenen gesellschaftlichen und ethischen Verantwortung, auch in internationalen und kulturübergreifenden Zusammenhängen.

## Qualification objectives

The B.A. in Public and Non-Profit Management prepares graduates for a variety of professions in public sector administration, non-profit organizations, and for professions in national and international companies. Graduates of this programme are also eligible to apply for a Master's degree programme. Grounded in specific theoretical legal and economic principles, the focus of this programme is the responsible application of specialist knowledge of and methodologies in law and business administration, and of interdisciplinary competencies.


The programme prepares students for legal and business administration challenges that they will encounter as professionals in the field. The internship semester combines theory with practice, and enables students to deepen their newly acquired specialist knowledge and skills, including their competencies in interacting with managers and colleagues.

Graduates will be able to distinguish between and apply business management, legal and social policy thought processes and methodologies, and will recognise the interdependencies and effects of the different approaches on a wide variety of public and non-profit organisations. They will be able to analyse these interdependencies and effects and take them into consideration in management decisions. Graduates will have studied legal, business management and macro-economic concepts, and especially methods of and frameworks for, for example, the founding, taxation and management of non-profit organisations, and for accounting, finance and resource management.

They will be able to investigate and critically assess theoretical approaches to their own discipline, independently acquire theoretical knowledge, structure and present their knowledge, and formulate and appropriately support their own conclusions. In addition, graduates will be capable of devising and implementing different courses of action and problem-solving strategies in the context of public and non-profit management, and of supporting the ongoing development of such strategies.

Through application-oriented projects, graduates will have learned to collaborate in the process of establishing relevant enquiries, defining and structuring these, and effectively communicating them. They will be able to assume their roles self-critically, capable of reflecting on and evaluating their own roles, points of view and decisions in relation to others. Therefore, they will have the capacity to apply their newly acquired competencies in their chosen field of work autonomously, responsibly and effectively, and to participate in the development of solutions. These are important building blocks in their professional and personal development, as well as in their ethical and societal responsibilities, including in international and intercultural contexts.

## 2. Empfohlener Studienverlaufsplan

Public und Non-Profit Management (B.A.)						 FRANKFURT UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	
							ECTS Punkte (CP)
Semester 7	25 Reflexion Theorie-Praxis-Transfer 10 CP		26 Bachelor-Arbeit mit Kolloquium 15 CP			SP-Modul 29: Nachhaltiges Ressourcenmanagement III 32: Finanzmanagement III 5 CP	30
Semester 6	24 Berufspraktisches Semester 30 CP						30
Semester 5	21 Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation 5 CP	22 Change Management 5 CP	23 Personalmanagement und Arbeitsrecht 10 CP		SP-Modul 28: Nachhaltiges Ressourcenmanagement II 31: Finanzmanagement II 10 CP		30
Semester 4	17 Projekt: Gründung einer Non- Profit Organisation 5 CP	18 Grundlagen der Besteuerung 5 CP	19 Interdisziplinäres Studium Generale 5 CP	20 Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht 10 CP		SP-Modul 27: Nachhaltiges Ressourcenmanagement I 30: Finanzmanagement I 5 CP	30
Semester 3	11 Theorie und Praxis des Public Managements 5 CP	12 Öffentliche Finanzen 5 CP	13 Wirtschaftsinformatik 5 CP	14 Personal/Organisation/ Marketing 5 CP	15 Investition und Finanzierung 5 CP	16 Prozess- und Projektmanagement /Qualitätsmanagement 5 CP	30
Semester 2	6 Internes Rechnungswesen 5 CP	7 Volkswirtschaftslehre 5 CP	8 Einführung in das Public und Non-Profit Management 5 CP	9 Rechtliche Gestaltung 10 CP		10 English for Public and Non-Profit Management (B2) 5 CP	30
Semester 1	1 Externes Rechnungswesen 5 CP	2 Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften 5 CP	3 Wirtschaftsstatistik 5 CP	4 Grundlagen der Rechtswissenschaft 10 CP		5 Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills 5 CP	30

Schwerpunkte (SP):  
- Nachhaltiges Ressourcenmanagement  
- Finanzmanagement

### 3. Modul- und Prüfungsübersicht

Nr.	Modultitel	ECTS [CP]	Dauer [Sem.]	Prüfungsform	Sprache
<b>1. Semester</b>					
1	Externes Rechnungswesen	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
2	Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
3	Wirtschaftsstatistik	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
4	Grundlagen der Rechtswissenschaft	10	1	Klausur (180 Minuten)	Deutsch
5	Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills	5	1	Portfolioprüfung (Bearbeitungszeit 12 Wochen) bestehend aus: 1. Hausarbeit (Bearbeitungszeit 8 Wochen), mit einer Gewichtung von 30 % 2. Klausur (45 Minuten), mit einer Gewichtung von 20 % 3. Präsentation und Moderation (mindestens 10, höchstens 20 Minuten pro Person), mit einer Gewichtung von 30 % 4. Rollenspiel (mindestens 5, höchstens 10 Minuten pro Person) mit schriftlicher Reflexion (Bearbeitungszeit 4 Wochen), mit einer Gewichtung von 20 %  Die Prüfung gilt als bestanden, wenn mindestens 50 % der möglichen Punktzahl erreicht wurden.	Deutsch
<b>2. Semester</b>					
6	Internes Rechnungswesen	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
7	Volkswirtschaftslehre	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
8	Einführung in das Public und Non-Profit Management	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
9	Rechtliche Gestaltung	10	1	Klausur (180 Minuten)	Deutsch
10	English for Public and Non-Profit Management (B2)	5	1	Portfolio examination consisting of: 1. Presentation (at least 10, at most 15 minutes) based on in class practice, with a weighting of 30 % 2. Written examination (90 minutes), with a weighting of 70 %	Englisch

Nr.	Modultitel	ECTS [CP]	Dauer [Sem.]	Prüfungsform	Sprache
				The examination is considered passed with at least 50% of total attainable points.	
<b>3. Semester</b>					
11	Theorie und Praxis des Public Managements	5	1	Hausarbeit (Bearbeitungszeit 6 Wochen)	Deutsch
12	Öffentliche Finanzen	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
13	Wirtschaftsinformatik	5	1	Klausur mit PC-Aufgabe (90 Minuten)	Deutsch
14	Personal/Organisation/Marketing	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
15	Investition und Finanzierung	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
16	Prozess- und Projektmanagement/ Qualitätsmanagement	5	1	Hausarbeit (Bearbeitungszeit 4 Wochen) mit Präsentation (mindestens 15, höchstens 30 Minuten)	Deutsch
<b>4. Semester</b>					
17	Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation	5	1	Projektarbeit (Bearbeitungszeit 12 Wochen)	Deutsch
18	Grundlagen der Besteuerung	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
19	Interdisziplinäres Studium Generale	5	1	Projektarbeit (Bearbeitungszeit: Variabel, je nach Modulexemplar) mit Präsentation (Präsentationsdauer: Variabel, je nach Modulexemplar)	Variable, je nach Modulexemplar
20	Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht	10	1	Mündliche Prüfung (mindestens 30, höchstens 45 Minuten)	Deutsch
<i>Wahlpflichtmodul aus den Schwerpunkten „Nachhaltiges Ressourcenmanagement“ oder „Finanzmanagement“</i>					
27	Nachhaltiges Ressourcenmanagement I	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
30	Finanzmanagement I	5	1	Teilprüfungsleistungen: 1. Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen), mit einer Gewichtung von 50 % 2. Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen), mit einer Gewichtung von 50 %	Deutsch

Nr.	Modultitel	ECTS [CP]	Dauer [Sem.]	Prüfungsform	Sprache
<b>5. Semester</b>					
21	Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation	5	1	Projektarbeit (Bearbeitungszeit 12 Wochen) mit Präsentation in der Gruppe (mindestens 10, höchstens 15 Minuten pro Person)	Deutsch
22	Change Management	5	1	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 4 Wochen)	Deutsch
23	Personalmanagement und Arbeitsrecht	10	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
<i>Wahlpflichtmodul aus den Schwerpunkten „Nachhaltiges Ressourcenmanagement“ oder „Finanzmanagement“</i>					
28	Nachhaltiges Ressourcenmanagement II	10	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
31	Finanzmanagement II	10	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch
<b>6. Semester</b>					
24	Berufspraktisches Semester	30	18 Wochen	Praxisbericht (Bearbeitungszeit 18 Wochen) mit Präsentation (mindestens 15, höchstens 30 Minuten)	Deutsch
<b>7. Semester</b>					
25	Reflexion Theorie-Praxis-Transfer	10	1	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 4 Wochen)	Deutsch
26	Bachelor-Arbeit mit Kolloquium	15	8 Wochen	Bachelor-Arbeit (Bearbeitungszeit 8 Wochen) mit Kolloquium (mindestens 30, höchstens 45 Minuten)	Deutsch
<i>Wahlpflichtmodul aus den Schwerpunkten „Nachhaltiges Ressourcenmanagement“ oder „Finanzmanagement“</i>					
29	Nachhaltiges Ressourcenmanagement III	5	1	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 6 Wochen)	Deutsch
32	Finanzmanagement III	5	1	Klausur (120 Minuten)	Deutsch



## 4. Modulbeschreibungen

### Modul 1: Externes Rechnungswesen

Modultitel	Externes Rechnungswesen
Modulnummer	01
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	1. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	Die Studierenden verfügen über grundlegende Kenntnisse der Technik des betrieblichen Rechnungswesens, der Bilanzierung und Bewertung sowie der Beurteilung von Jahresabschlüssen. Sie kennen die zentralen Vorschriften des externen Rechnungswesens und können diese anwenden. Sie sind in der Lage, einfache Jahresabschlüsse zu erstellen und deren Analyse an praktischen Beispielen durchzuführen. Die Studierenden verstehen es, mögliche Probleme der Bilanzanalyse aufzuzeigen und kritisch zu reflektieren.
Inhalte des Moduls	Externes Rechnungswesen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Übungen
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Matthias Schabel
Hinweise	Das Modul ist Bestandteil des Inhaltsbereichs „Ökonomische Grundlagen“

**Unitbeschreibung zum Modul 1: Externes Rechnungswesen**

Name der Unit	Externes Rechnungswesen
Code	
Name des Moduls	Externes Rechnungswesen
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technik des betrieblichen Rechnungswesens</li> <li>• Erstellung von Jahresabschlüssen</li> <li>• Bilanzierungs- und Bewertungsvorschriften</li> <li>• Bilanzpolitik und Bilanzanalyse</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Übungen
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Judith Rühl, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Schmolke, S. / Deitermann, M.: Industrielles Rechnungswesen (IKR), Winklers Verlag, Heidelberg</p> <p>Meyer, C.: Bilanzierung nach Handels- und Steuerrecht, NWB Verlag, Herne</p> <p>Gräfer, H. / Gerenkamp, T.: Bilanzanalyse, NWB Verlag, Herne</p> <p>Coenenberg, A. / Haller, A. / Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse, Schäffer-Poeschel, Stuttgart</p> <p>Raupach, B. / Stangenberg, K.: Doppik in der öffentlichen Verwaltung, Gabler Verlag, Wiesbaden</p> <p>Kronawitter, M.: Jahresabschluss und Lagebericht kommunaler Unternehmen, Richard Boorberg Verlag, Stuttgart</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 2: Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften**

Modultitel	Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften
Modulnummer	02
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	1. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden verfügen über grundlegende Kompetenzen in den betriebs- und volkswirtschaftlichen Methoden. Sie können die grundlegenden Unterschiede und Gemeinsamkeiten zwischen Profit-Organisationen, Non-Profit Organisationen und Organisationen des öffentlichen Sektors benennen und haben ein grundlegendes Verständnis für die Notwendigkeit der Adaptation betriebswirtschaftlicher Methoden und Instrumente auf unterschiedliche Rahmenbedingung.</p> <p>Sie kennen die Vorteile einer arbeitsteiligen Wirtschaft sowie die grundlegenden Unterschiede zwischen staatlicher und marktlicher Aufgabenerfüllung im Rahmen unterschiedlicher Wirtschaftssysteme.</p> <p>Die Studierenden können, volks- und betriebswirtschaftliche Sachverhalte verstehen, darlegen und gesamtwirtschaftliche Zusammenhänge wiedergeben.</p> <p>Darüber hinaus können die Studierenden die Auswirkungen möglicher Handlungsalternativen auf die verschiedenen Stakeholder (Anteilseigner, Staat, etc.) bewerten und so Handlungsstrategien entwickeln. Die Studierenden sind in der Lage, die vorliegenden Fragestellungen zu verstehen sowie zu analysieren und die erzielten Ergebnisse in strukturierter und verständlicher Form darzustellen.</p>
Inhalte des Moduls	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre Einführung in die Volkswirtschaftslehre
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Dejan Engel-Ciric, Prof. Dr. Tobias Hagen
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 2: Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften**

Name der Unit	Einführung in die Betriebswirtschaftslehre
Code	
Name des Moduls	Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften
Inhalte der Unit	<p>Die Einführung in die BWL soll einen Überblick über die verschiedenen Fragestellungen der BWL geben und insbesondere die Zusammenhänge zwischen den einzelnen Teilgebieten der BWL aufzeigen. Dadurch sollen die Studierenden in die Lage versetzt werden, betriebswirtschaftliche Fragestellungen besser in den Gesamtkontext der BWL einordnen zu können.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Betriebswirtschaftliche Prinzipien</li> <li>• Konstitutive betriebswirtschaftliche Entscheidungen</li> <li>• Betriebswirtschaftliche Funktionen (Personal, Marketing, Organisation, Rechnungslegung, Finanzierung, etc.)</li> <li>• Rahmenbedingungen betriebswirtschaftlichen Handelns insbesondere Gewinnorientierung versus Aufgabenerfüllung/ Gemeinwohlorientierung</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Dejan Engel-Ciric, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Wöhe, G. / Döring, U. / Brösel, G.: Einführung in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, Vahlen, München</p> <p>Achleitner, A. / Thommen, J., et al.: Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, SpringerGabler, Wiesbaden</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 2: Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften**

Name der Unit	Einführung in die Volkswirtschaftslehre
Code	
Name des Moduls	Grundlagen der Wirtschaftswissenschaften
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundbegriffe und Grundfragen der VWL</li> <li>• Arbeitsteilung und Möglichkeiten der Organisation einer arbeitsteiligen Wirtschaft</li> <li>• Wirtschaftsordnung/ Wirtschaftssysteme</li> <li>• Aufgaben des Staates versus Aufgaben des Marktes</li> <li>• Produktion, Märkte und Marktgleichgewicht</li> <li>• Öffentliche/ Meritorische Güter</li> <li>• Marktversagen/ Eingriffe in die Preisbildung</li> <li>• Aktuelle Fragen der Wirtschaftspolitik</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt, Lehrbeauftragte
Basis – Literatur	<p>Blankart, C.B.: Öffentliche Finanzen in der Demokratie, Vahlen, München</p> <p>Bofinger, P.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre: Eine Einführung in die Wissenschaft von Märkten, Pearson, München</p> <p>Mankiw, N.G. / Taylor, M.P., et al.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Schäffer-Poeschel, Stuttgart</p> <p>Krugman, P. / Wells R., et al.: Volkswirtschaftslehre, Schäffer Poeschel, Stuttgart;</p> <p>Varian, H. R.: Grundzüge der Mikroökonomik, De Gruyter, Oldenbourg, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 3: Wirtschaftsstatistik**

Modultitel	Wirtschaftsstatistik
Modulnummer	03
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	1. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden sind in der Lage statistische Methoden zur Analyse und Lösung zentraler Planungs- und Entscheidungsprobleme im öffentlichen Sektor anzuwenden. Sie können sich selbständig weiterführende Verfahren aneignen und zur Problemlösung heranziehen und anwenden. Die Studierenden können deskriptiv Daten aufbereiten und auswerten sowie Auswertungen Dritter kritisch beurteilen. Sie sind mit den Trägern und der Arbeitsweise der amtlichen Statistik und ihrer Bedeutung für den öffentlichen Sektor vertraut.</p> <p>Die Studierenden haben ihr analytisches Denken geschult und können in formalen Strukturen denken. Sie können Statistiken beurteilen und diskutieren.</p>
Inhalte des Moduls	Wirtschaftsstatistik
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Tobias Hagen
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 3: Wirtschaftsstatistik**

Name der Unit	Wirtschaftsstatistik
Code	
Name des Moduls	Wirtschaftsstatistik
Inhalte der Unit	<p><u>Deskriptive Statistik</u></p> <p>Einführung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Begriff, Methoden und Aufgaben der Statistik</li> <li>• Vorgehen bei statistischen Untersuchungen</li> <li>• Statistische Grundbegriffe</li> <li>• Merkmale und Skalenniveaus</li> </ul> <p>Aufgaben, Träger und Arbeitsweise der amtlichen Statistik</p> <p>Empirische Verteilungen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Häufigkeitsverteilung und Summenhäufigkeitsfunktion</li> <li>• Häufigkeitsverteilung und Summenhäufigkeitsfunktion bei klassifizierten Daten</li> </ul> <p>Mittelwerte</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung</li> <li>• Modus und Median</li> <li>• Arithmetisches, geometrisches und harmonisches Mittel</li> </ul> <p>Streuungsparameter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung</li> <li>• Spannweite und mittlere absolute Abweichung</li> <li>• Varianz und Standardabweichung</li> </ul> <p>Konzentrationsmessung</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung</li> <li>• Absolute Konzentrationsmaße</li> <li>• Relative Konzentrationsmaße</li> </ul> <p>Maßzahlen und Indizes</p> <p>Grundlagen der deskriptiven Zeitreihenanalyse</p>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Tobias Hagen, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Bley Müller, J. / Gehlert, G., et al.: Statistik für Wirtschaftswissenschaftler, Vahlen, München</p> <p>Wewel, M.: Statistik im Bachelor-Studium der BWL und VWL, Pearson, München</p> <p>Quatember, A.: Statistik ohne Angst vor Formeln, Pearson, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS

Hinweise	Keine
----------	-------



**Modul 4: Grundlagen der Rechtswissenschaft**

Modultitel	Grundlagen der Rechtswissenschaften
Modulnummer	04
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	1. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (180 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können grundlegende Strukturen von Aufbau und Systematik des nationalen privaten und öffentlichen Rechts bestimmen und diese in wesentlichen Grundzügen differenzieren. Sie werden befähigt, rechtliche Fragestellungen anhand typischer Fallgestaltungen des Public und Non-Profit Managements unter Beherrschen der juristischen Methodik im Gutachtenstil zu bearbeiten und Lösungen zu entwickeln.</p> <p>Die Studierenden analysieren komplexe Regelwerke und Sachverhalte mit Relevanz zu managementspezifischen Entscheidungssituationen des öffentlichen Sektors. Sie sind in der Lage, Informationen differenziert zu beurteilen und in ihrer Aussagekraft auf die jeweilige Organisation und im Hinblick auf ihren individuellen Wirkungsbereich in dieser Organisation einzuordnen. Sie erwerben die Kompetenz in unterschiedlichen rechtlichen Bereichen des Public und Non-Profit Sektors Ermessen unter Abwägung der verschiedenen Interessen sachgerecht auszuüben.</p>
Inhalte des Moduls	Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht Einführung in das Öffentliche Recht
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Hinweise	Das Modul ist Bestandteil des Inhaltsbereichs „Rechtliche Grundlagen“

**Unitbeschreibung zum Modul 4: Grundlagen der Rechtswissenschaft**

Name der Unit	Einführung in das Wirtschaftsprivatrecht
Code	
Name des Moduls	Grundlagen der Rechtswissenschaft
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Privatrechtliche und öffentlich-rechtliche Grundstrukturen</li> <li>• Personen und Gegenstände des Rechts</li> <li>• Schuldverhältnis, Rechtsgeschäft, Vertrag</li> <li>• Stellvertretung</li> <li>• Allgemeine Geschäftsbedingungen</li> <li>• Leistungsstörungen</li> <li>• Schadensersatzpflicht</li> <li>• Rechtsdurchsetzung</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	200
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	40
Anteil Selbststudium (h)	100
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Basis - Literatur	<p>Müssig, P.: Wirtschaftsprivatrecht, C.F. Müller, Heidelberg</p> <p>Metzler-Müller, K.: Wie löse ich einen Privatrechtsfall?, Richard Boorberg Verlag, Stuttgart</p> <p>Schimmel, R.: Juristische Klausuren und Hausarbeiten richtig formulieren, Vahlen, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 4: Grundlagen der Rechtswissenschaft**

Name der Unit	Einführung in das Öffentliche Recht
Code	
Name des Moduls	Grundlagen der Rechtswissenschaft
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Normenlehre (Verfassung, formelle/materielle Gesetze, insbesondere Rechtsverordnungen/Satzungen, Wirksamkeits- und Rechtmäßigkeitsvoraussetzungen)</li> <li>• Staatsorganisationsrecht, insbesondere: Gesetzgebungs- und Verwaltungskompetenzen; Gesetzgebungsverfahren; Staatsstrukturprinzipien</li> <li>• Grundrechte (Funktionen und Schutz ausgewählter einzelner Grundrechte)</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	20
Anteil Selbststudium (h)	50
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	Sodan, H. / Ziekow, J.: Grundkurs Öffentliches Recht, C.H.Beck, München Papier, H.J. / Krönke, Ch.: Grundkurs Öffentliches Recht I, C.F. Müller, Heidelberg Papier, H.J. / Krönke, Ch.: Grundkurs Öffentliches Recht II, C.F. Müller, Heidelberg Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 5: Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills**

Modultitel	Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills
Modulnummer	05
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	1. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	<p>Portfolioprüfung (Bearbeitungszeit 12 Wochen) bestehend aus:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Hausarbeit (Bearbeitungszeit 8 Wochen), mit einer Gewichtung von 30 %</li> <li>2. Klausur (45 Minuten), mit einer Gewichtung von 20 %</li> <li>3. Präsentation und Moderation (mindestens 10, höchstens 20 Minuten pro Person), mit einer Gewichtung von 30 %</li> <li>4. Rollenspiel (mindestens 5, höchstens 10 Minuten pro Person) mit schriftlicher Reflexion (Bearbeitungszeit 4 Wochen), mit einer Gewichtung von 20 %</li> </ol> <p>Die Prüfung gilt als bestanden, wenn mindestens 50 % der möglichen Punktzahl erreicht wurden.</p>
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden sind in der Lage, die Methoden des wissenschaftlichen Arbeitens (Literaturrecherche, Zitierweise, Strukturierung, wissenschaftliches Schreiben) zu erklären und anzuwenden.</p> <p>Die Studierenden setzen sich kritisch mit der wissenschaftlichen Qualität veröffentlichter Daten und Forschungsergebnissen auseinander.</p> <p>Die Studierenden kennen Erfolgsfaktoren von wirkungsvollen Präsentationen und können diese anwenden.</p> <p>Sie sind in der Lage, die Aufgabe und die Rolle von Moderatorinnen oder Moderatoren zu beschreiben und Moderationstechniken zielorientiert anzuwenden.</p> <p>Die Studierenden kennen Basistechniken der Kommunikation (aktives Zuhören, Fragetechniken, Argumentationstechniken, Feedback) und können diese situationsgerecht anwenden.</p> <p>Die Studierenden haben einen Überblick über kommunikationspsychologische Instrumente zur Gesprächssteuerung, Strategien und Taktiken der Verhandlungsführung sowie der Konfliktbewältigung.</p> <p>Die Studierenden erlernen wissenschaftliche Arbeiten zu verfassen sowie mündlich und schriftlich Themen strukturiert darzustellen.</p>
Inhalte des Moduls	<p>Study Skills</p> <p>Management Skills</p>
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Martina Voigt
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 5: Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills**

Name der Unit	Study Skills
Code	
Name des Moduls	Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationsrecherche</li> <li>• Wissenschaftliche Zitierweise</li> <li>• Strukturierung wissenschaftlicher Arbeiten</li> <li>• Wissenschaftliches Schreiben</li> <li>• Kritisches Denken</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Martina Voigt
Basis - Literatur	<p>Pospiech, U.: Wie schreibt man wissenschaftliche Arbeiten?, Duden, Berlin</p> <p>Ebster, C. / Stalzer, L.: Wissenschaftliches Arbeiten für Wirtschafts- und Sozialwissenschaftler, UTB GmbH, Basel u.a.</p> <p>Spoun, S.: Erfolgreich studieren, Pearson, München</p> <p>Kruse, O.: Kritisches Denken und Argumentieren, UTB GmbH, Konstanz</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 5: Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills**

Name der Unit	Management Skills
Code	
Name des Moduls	Schlüsselkompetenzen – Study Skills und Management Skills
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Präsentation und Moderation</li> <li>• Kommunikationspsychologische Modelle</li> <li>• Kommunikationstechniken</li> <li>• Verhandlungsführung</li> <li>• Konfliktbewältigung</li> <li>• Fallstudien und Rollenspiele aus dem öffentlichen bzw. Non-Profit-Bereich</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Martina Voigt
Basis - Literatur	<p>Hartmann, M. / Funk, R. / Niemann, H.: Präsentieren, Beltz, Weinheim und Basel</p> <p>Knapp, P.: Konfliktlösungstools, managerSeminare Verlag, Bonn</p> <p>Schulz von Thun, F. / Ruppel J. / Stratmann, R.: Miteinander reden: Kommunikationspsychologie für Führungskräfte, Rowohlt, Reinbek</p> <p>Weisbach, C. R. / Sonne-Neubacher, P.: Professionelle Gesprächsführung, dtv Verlagsgesellschaft, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 6: Internes Rechnungswesen**

Modultitel	Internes Rechnungswesen
Modulnummer	06
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	2. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden beherrschen die Grundbegriffe der Kostenrechnung. Sie sind mit der Kostenarten- sowie der Kostenstellenrechnung vertraut, können Kalkulationen von Produktkosten und die Ermittlung des Betriebsergebnisses nach verschiedenen Methoden durchführen und kritisch würdigen. Ferner sind die Studierenden in der Lage die grundlegenden Methoden der Kosten- und Leistungsrechnung als Instrumente für die Kontrolle der Wirtschaftlichkeit in öffentlichen Unternehmen, Verwaltungen und NPO einzusetzen. Sie sind mit wesentlichen entscheidungsorientierten Methoden aus der Kosten- und Leistungsrechnung vertraut und können einfache betriebliche Optimierungsprobleme theoretisch fundiert lösen.</p> <p>Die Studierenden können anhand von Fallbeispielen die Grundprinzipien des internen Rechnungswesens verstehen und umsetzen.</p>
Inhalte des Moduls	Internes Rechnungswesen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Übungen
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Matthias Schabel
Hinweise	Das Modul ist Bestandteil des Inhaltsbereichs „Ökonomische Grundlagen“

**Unitbeschreibung zum Modul 6: Internes Rechnungswesen**

Name der Unit	Internes Rechnungswesen
Code	
Name des Moduls	Internes Rechnungswesen
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundbegriffe der Kosten- und Leistungsrechnung</li> <li>• Kostenarten- und Kostenstellenrechnung</li> <li>• Innerbetriebliche Leistungsverrechnung,</li> <li>• Kalkulationsverfahren,</li> <li>• Grundzüge der Deckungsbeitragsrechnung</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Übungen
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Peter Werner, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Friedl, G. / Hofmann, C. / Pedell, B.: Kostenrechnung - Eine entscheidungsorientierte Einführung, Vahlen, München</p> <p>Fiebig, H.: Kommunale Kostenrechnung und Wirtschaftlichkeitssteuerung, Erich Schmidt Verlag, Berlin</p> <p>Schuster, F.: Kommunale Kosten- und Leistungsrechnung, De Gruyter Oldenburg, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine



**Modul 7: Volkswirtschaftslehre**

Modultitel	Volkswirtschaftslehre
Modulnummer	07
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	2. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 2
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden sind in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die ökonomische Denkweise zu verstehen und sie auf volkswirtschaftliche Fragestellungen anzuwenden.</li> <li>• volkswirtschaftliche Grundbegriffe und Grundmodelle wiederzugeben.</li> <li>• mathematische Modelle anzuwenden.</li> <li>• ökonomische Fragestellungen selbständig zu bearbeiten.</li> </ul> <p>Die Studierenden verfügen über folgende überfachliche Kompetenzen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wissenschaftliches Denken</li> <li>• Fähigkeit, Zusammenhänge zu analysieren</li> <li>• Anwendung abstrakter und mathematischer Modelle</li> <li>• Nutzung von Fachliteratur und Medien zur Bildung einer eigenen Meinung</li> </ul>
Inhalte des Moduls	Mikroökonomik Makroökonomik
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Andreas Lueg-Armdt
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 7: Volkswirtschaftslehre**

Name der Unit	Mikroökonomik
Code	
Name des Moduls	Volkswirtschaftslehre
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Theorie der Haushalte (Budgetbeschränkung, Präferenzen, Nutzen, Entscheidung, Individuelle Nachfrage und Marktnachfrage)</li> <li>• Theorie der Unternehmung (Produktion, Kosten, Kostenminimierung, Gewinnmaximierung, Angebotsentscheidung)</li> <li>• Märkte und Preise (Marktgleichgewicht, Elastizitäten, staatliche Interventionen, Steuerüberwälzung, Märkte und Wohlfahrt)</li> <li>• Marktstruktur und Wettbewerbsstrategie (Preisbildung bei Marktmacht, Spieltheorie und Wettbewerbsstrategie, Märkte für Produktionsfaktoren)</li> <li>• Information, Marktversagen und die Rolle des Staates (Effizienz von Wettbewerbsmärkten, Märkte mit asymmetrischer Information, Externalitäten und öffentliche Güter)</li> </ul> Aktuelle mikroökonomische Fragestellungen
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Mankiw, N.G. / Taylor, M.P., et al.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Schäffer-Poeschel, Stuttgart Krugman, P. / Wells, R., et al.: Volkswirtschaftslehre, Schäffer Poeschel, Stuttgart Schumann, J. / Meyer, U. / Ströbele, W.: Grundzüge der mikroökonomischen Theorie, Springer, Heidelberg, New York Varian, H.R.: Intermediate Microeconomics, Norton & Company, New York Fehl, U. / Oberender, P.: Grundlagen der Mikroökonomie, Vahlen, München Herzina, K. / Seiter, S.: Einführung in die Mikroökonomik, Vahlen, München Fritsch, M.: Marktversagen und Wirtschaftspolitik, Vahlen, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 7: Volkswirtschaftslehre**

Name der Unit	Makroökonomik
Code	
Name des Moduls	Volkswirtschaftslehre
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in die Makroökonomik (Gegenstand und Arbeitsweise der Makroökonomik, Datengrundlage).</li> <li>• Neoklassische Theorie: Die Volkswirtschaft bei mittelfristiger Betrachtung (Entstehung, Verteilung und Verwendung des Bruttoinlandsprodukts, Geldmengenwachstum und Inflation, die offene Volkswirtschaft, Arbeitslosigkeit).</li> <li>• Wachstumstheorie und -politik: Die Volkswirtschaft bei langfristiger Betrachtung (Einführung und empirische Befunde, das neoklassische Wachstumsmodell, Ausblick auf die endogene Wachstumstheorie).</li> <li>• Konjunkturtheorie und -politik: Die Volkswirtschaft bei kurzfristiger Betrachtung (Einführung, Konjunkturindikatoren und empirische Befunde, gesamtwirtschaftliche Nachfrage, Gesamtnachfrage in offenen Volkswirtschaften).</li> </ul> Aktuelle makroökonomische Fragestellungen.
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Tobias Hagen, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Bofinger, P.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Person, München Mankiw, N.G. / Taylor, M.P., et al.: Grundzüge der Volkswirtschaftslehre, Schäffer-Poeschel, Stuttgart Krugman, P. / Wells, R., et al.: Volkswirtschaftslehre, Schäffer Poeschel, Stuttgart Blanchard, O. / Illing, G.: Makroökonomie, Pearson, München Burda, M.C. / Wyplosz, C., et al.: Makroökonomie, Vahlen, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 8: Einführung in das Public und Non-Profit Management**

Modultitel	Einführung in das Public und Non-Profit Management
Modulnummer	08
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	2. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden erlernen die wesentlichen begrifflichen, theoretischen, konzeptionellen und empirischen Grundlagen des nationalen und internationalen New Public Managements und können sie mit anderen diskutieren. Sie sind in der Lage, die Besonderheiten des öffentlichen Sektors dergestalt zu reflektieren, dass sie diese bei Steuerungsentscheidungen in allen Funktionsbereichen öffentlicher Verwaltung angemessen berücksichtigen und damit eine effiziente und effektive Steuerung gewährleisten.</p> <p>Die Studierenden kennen die grundlegenden Managementgebiete und die aktuellen und herausfordernden Fragestellungen des Managements von Non-Profit Organisationen. Sie sind in der Lage, die gängigen Instrumente und Methoden der einzelnen Themenfelder zu beschreiben, zu diskutieren und zur Steuerung von Non-Profit Organisationen effizient und effektiv anzuwenden. Die Studierenden wissen außerdem um die Bedeutung der Non-Profit Organisationen für die Zivilgesellschaft und sind mit den Normen und Werten sachzielorientierter Organisationen vertraut. Sie kennen die besondere Rolle der Ehrenamtlichen und Freiwilligen in Non-Profit Organisationen. Die bei der Führung dieser Personengruppe zu beachtenden Besonderheiten sind ihnen in Theorie und Praxis vertraut.</p> <p>Die Erarbeitung von Fallstudien und die Präsentation der erarbeiteten Ergebnisse stärken die analytischen Fähigkeiten der Studierenden. Diskussionen nach den Präsentationen ermöglichen eine kritische Reflektion der Inhalte.</p> <p>Die Studierenden kommen erstmals mit der Fachsprache öffentlicher Institutionen in Berührung und sind in der Lage Texte mit einem hohen Fachsprachenanteil zu rezipieren.</p>
Inhalte des Moduls	Einführung in das New Public Management Einführung in das Management von Non-Profit Organisationen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 8: Einführung in das Public und Non-Profit Management**

Name der Unit	Einführung in das New Public Management
Code	
Name des Moduls	Einführung in das Public und Non-Profit Management
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle nationale und internationale Entwicklungstendenzen im Bereich des New Public Managements</li> <li>• Inhalte und Ziele des Neuen Steuerungsmodells als nationale Ausprägung des New Public Management</li> <li>• Abgrenzung des Neuen Steuerungsmodells und verschiedener internationaler Ansätze des New Public Management (Schweiz, Vereinigtes Königreich, USA, Australien und Neuseeland)</li> </ul> <p>Behandelt werden die Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanzmanagement (inkl. Budgetierung)</li> <li>• Strategischen Management</li> <li>• Performance Management</li> <li>• Personalmanagement</li> <li>• Reformkoordination und Veränderungsmanagement</li> <li>• Aktuelle Themen auf der Reformagenda öffentlicher Verwaltungen</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Basis - Literatur	<p>Eichhorn, P. / Friedrich, P. / Jann, W.: Verwaltungslexikon, Nomos, Baden-Baden</p> <p>Hopp, H. / Göbel, A.: Management in der öffentlichen Verwaltung, Schäffer-Poeschel, Stuttgart</p> <p>Politt, C. / Bouckaert, G.: Public management reform, Oxford University Press, Oxford</p> <p>Politt, C.: Advanced introduction to public management and administration, Edward Elgar Publishing, Cheltenham (UK) und Northampton (MA)</p> <p>Schedler, K. / Proeller, I.: New Public Management, UTB GmbH, Bern</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 8: Einführung in das Public und Non-Profit Management**

Name der Unit	Einführung in das Management von Non-Profit Organisationen
Code	
Name des Moduls	Einführung in das Public und Non-Profit Management
Inhalte der Unit	<p>Themenfelder im Bereich des Managements von NPOs:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in das Management</li> <li>• Ziele und Strategien</li> <li>• Rechtliche Gestaltungsformen</li> <li>• Organisation</li> <li>• Marketing</li> <li>• Personalmanagement</li> <li>• Finanzierung</li> <li>• Rechnungswesen und Controlling</li> <li>• Konfliktmanagement</li> <li>• Wissensmanagement und Lernen</li> <li>• Veränderungsmanagement</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Basis - Literatur	<p>Helmig, B. / Boenigk, S.: Nonprofit Management, Vahlen, München          Badelt, Chr. (Hrsg.): Handbuch der Nonprofit Organisation, Schäffer-Poeschel, Stuttgart          Eschenbach, R.(Hrsg): Führung der Nonprofit Organisation, Schäffer-Poeschel, Stuttgart          Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 9: Rechtliche Gestaltung**

Modultitel	Rechtliche Gestaltung
Modulnummer	09
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	2. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 4
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (180 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennen die wichtigsten Rechtsgrundlagen für die typischen Trans- und Interaktionen von Handelnden und Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträgern des öffentlichen Sektors und von Non-Profit Organisationen und können diese rechtssicher gestalten.</li> <li>• können die Rechtswirksamkeit bzw. Rechtmäßigkeit von Sachverhalten beurteilen und im Gutachtenstil darstellen.</li> <li>• verwenden die juristische Methodik.</li> <li>• sind insbesondere im Stande, die den Normen zugrundeliegenden Wertungen zu analysieren und kritisch zu reflektieren.</li> <li>• können sich aktuelles Wissen selber aneignen und in die Systematik des Rechtsgebiets einordnen.</li> <li>• können Rechtsprobleme erkennen und zu ihrer Lösung angemessen mit Fachvertreterinnen und Fachvertretern und Expertinnen und Experten kommunizieren und deren Beiträge kritisch würdigen.</li> </ul>
Inhalte des Moduls	Wirtschaftsprivatrecht Verwaltungsrecht
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 9: Rechtliche Gestaltung**

Name der Unit	Wirtschaftsprivatrecht
Code	
Name des Moduls	Rechtliche Gestaltung
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtschaftstypische vertragliche Schuldverhältnisse</li> <li>• Spezifika des Kauf-, Werk-, Dienst-, Darlehens- und Mietvertrages</li> <li>• Gesetzliche Schuldverhältnisse</li> <li>• Unerlaubte Handlungen</li> <li>• Grundlagen des Sachen- und Kreditsicherungsrechts</li> <li>• Besitz, Eigentum, beschränkte dingliche Rechte</li> <li>• Eigentumserwerb an beweglichen Sachen und Grundstücken</li> <li>• Personal- und Realsicherheiten</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	10
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Basis - Literatur	Müssig, P.: Wirtschaftsprivatrecht, C.F. Müller, Heidelberg Schellhammer, K.: Schuldrecht nach Anspruchsgrundlagen, C.F. Müller, Heidelberg Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 9: Rechtliche Gestaltung**

Name der Unit	Verwaltungsrecht
Code	
Name des Moduls	Rechtliche Gestaltung
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Materielle Grundsätze des Verwaltungshandelns</li> <li>• Rechtsanwendung im Verwaltungsrecht</li> <li>• Verwaltungshandeln (Verwaltungsakt, öffentlich-rechtlicher Vertrag, informelles Verwaltungshandeln) und Verwaltungsverfahren</li> <li>• Träger und Rechtsformen in der öffentlichen Verwaltung</li> <li>• Verwaltungsrechtsschutz</li> </ul> <p>Praktische Rechtsanwendung</p> <p>Exemplarisch ausgewählte Fragestellungen aus dem Besonderen Verwaltungsrecht:</p> <p>Grundsituation 1: Prüfung der Rechtmäßigkeit des Handelns der Verwaltung</p> <p>Grundsituation 2: Ansprüche des Bürgers gegen die Verwaltung</p> <p>Anwendung der grundlegenden juristischen Methoden</p>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
SWS der Unit	4
Workload (h)	200
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	20
Anteil Selbststudium (h)	120
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	<p>Maurer, H. / Waldhoff, C.: Allgemeines Verwaltungsrecht, C.H.Beck, München</p> <p>Brühl, R.: Verwaltungsrecht für die Fallbearbeitung, Kohlhammer, Stuttgart</p> <p>Schoch, F.(Hrsg.): Besonderes Verwaltungsrecht, C.H.Beck, München</p> <p>Brinktrine, R. / Fetzer, T., et al.: Besonderes Verwaltungsrecht, C.F. Müller, Heidelberg</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Module 10: English for Public and Non-Profit Management (B2)**

Module title	English for Public and Non-Profit Management (B2)
Module number	10
Module code	
Study program	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Module usability	
Module duration	One semester
Recommended semester	2 <sup>nd</sup> semester
Module type	Compulsory module
ECTS (CP) / Workload (h)	5 / 150
Recommended previous knowledge	None
Module prerequisites	None
Module examination requirements	None
Module examination	<p>Portfolio examination consisting of:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Presentation (at least 10, at most 15 minutes) based on in class practice, with a weighting of 30 %</li> <li>2. Written examination (90 minutes), with a weighting of 70 %</li> </ol> <p>The examination is considered passed with at least 50 % of total attainable points.</p>
Learning outcomes and skills	The students will consolidate and build on their language competence at B2 level (CEFR). After successful completion of the module students will be able to understand and discuss topics related to the public sector; they will be able to use specialised terminology/linguistic structures within diverse contexts in spoken and written form for their studies and work in English; they will possess strategies for learning a foreign language and increase their capabilities for team work.
Module contents	English for Public and Non-Profit Management (B2)
Module teaching methods	Seminar including presentations, pair work, group work, blended learning and different types of exercises.
Module language	English
Module availability	Each summer semester
Module coordination	Lilia Weber
Comments	None

**Unit description of Module 10: English for Public and Non-Profit Management (B2)**

Unit title	English for Public and Non-Profit Management (B2)
Code	
Module title	English for Public and Non-Profit Management (B2)
Unit contents	Consolidation of grammatical structures at B2 level; introduction into the special terminology of Public and Non-Profit Management; topics discussed based on the context of Public and Non-Profit Management are Communication, Marketing, Job Satisfaction, Management; professional presentation skills; receptive (listening/reading) and productive (speaking/writing) skills are practiced
Teaching methods	Seminar including presentations, pair work, group work, blended learning and different types of exercises.
Semester periods (hours) per week	4
Workload (h)	150
Class hours (h)	60
Total time of examination incl. preparation (h)	30
Total time of individual study (h)	60
Total time of practical training (h)	0
Unit language	English
Lecturer	Lilia Weber
Recommended reading	Market Leader Upper Intermediat, 3 <sup>rd</sup> Edition Extra (Pearson) and others/ material will be announced and provided in class
Assessment type and form	
Assessment grading	Differentiated grading according to the general regulations for the bachelor and master degrees of the Frankfurt UAS
Comments	None

**Modul 11: Theorie und Praxis des Public Managements**

Modultitel	Theorie und Praxis des Public Managements
Modulnummer	11
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 8
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Hausarbeit (Bearbeitungszeit 6 Wochen)
Lernergebnisse und Kompetenzen	Die Studierenden kennen Theorien der Politischen Ökonomie und der Wirtschaftssoziologie, können diese diskutieren, kritisch würdigen sowie auf praktische Fragestellungen des öffentlichen Sektors anwenden. Insbesondere sind sie in der Lage, Trends und Entwicklungen des politischen und ökonomischen Systems, dessen Anreizsysteme sowie das Verhalten der Akteurinnen und Akteure zu verstehen, zu analysieren und zu bewerten. Die Studierenden erlernen und entwickeln reflektierte Handlungsalternativen für wissenschaftliche und berufspraktische Fragestellungen des Public Managements. Darüber hinaus erwerben sie durch Gruppenarbeit ein vertieftes Verständnis über aktuelle Trends des Public Managements (z.B. Digitalisierung) sowie Reformthemen der öffentlichen Verwaltung. Die Studierenden sind mit der Fachsprache vertraut und können diese verwenden, um Sachverhalte zu beschreiben, zu analysieren und einen Lösungsansatz zu entwickeln, der die Besonderheiten öffentlicher Institutionen angemessen berücksichtigt. Die Studierenden werden dadurch in die Lage versetzt, den berufspraktischen Herausforderungen in öffentlichen Institutionen mit angemessenen, wissenschaftlich fundierten Lösungsansätzen zu begegnen.
Inhalte des Moduls	Wirtschaftssoziologie und Politische Ökonomie Aktuelle Trends im Public Management
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Hinweise	

**Unitbeschreibung zum Modul 11: Theorie und Praxis des Public Managements**

Name der Unit	Wirtschaftssoziologie und Politische Ökonomie
Code	
Name des Moduls	Theorie und Praxis des Public Managements
Inhalte der Unit	<p>Wirtschaftssoziologie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundbegriffe</li> <li>• Theorien der Entwicklung (Karl Marx, Joseph Schumpeter, Karl Polanyi)</li> <li>• Handlung, Struktur, System, Netzwerk (Max Weber, Talcott Parsons, Niklas Luhmann, Oswald Neuberger, Mark Granovetter)</li> </ul> <p>Neue Politische Ökonomie und Neue Institutionenökonomik:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prinzipal-Agent-Theorie</li> <li>• Governance-Kosten-Theorie</li> <li>• Property-Rights-Theorie</li> <li>• Transaktionskostentheorie</li> <li>• Public-Choice-Theorie</li> <li>• Konstitutionenökonomik</li> <li>• Evolutionäre Ökonomie</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Basis - Literatur	<p>Weber, M.: Wirtschaft und Gesellschaft, Mohr Siebeck, Heidelberg</p> <p>Schumpeter, J.: Theorie der wirtschaftlichen Entwicklung, Duncker &amp; Humblot, Berlin</p> <p>Polanyi, K.: The Great transformation, Suhrkamp Verlag, Berlin</p> <p>Luhmann, N.: Die Wirtschaft der Gesellschaft, Suhrkamp Verlag, Berlin</p> <p>Granovetter, M.: The sociology of economic life, Westview Press, o. O.</p> <p>Richter, R. / Furubotn, E.G.: Neue Institutionenökonomik, Mohr Siebeck, Tübingen</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	

**Unitbeschreibung zum Modul 11: Theorie und Praxis des Public Managements**

Name der Unit	Aktuelle Trends im Public Management
Code	
Name des Moduls	Theorie und Praxis des Public Managements
Inhalte der Unit	Die Inhalte der Unit greifen aktuelle Entwicklungen und ausgewählte Fragestellungen des Public Managements im Kontext öffentlicher Verwaltungen auf. Es erfolgt eine Reflektion der Reformelemente unterschiedlicher Bereiche (Personal, Organisation, Finanzen, EDV) in Verbindung mit dem Themenbereich „Wirtschaftssoziologie und Politische Ökonomie“ (Beispiel: Kritische Würdigung des Performance Managements unter dem Gesichtspunkt der Prinzipal-Agenten-Theorie).
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Basis - Literatur	Wird jedes Semester zu Beginn der Veranstaltung bekannt gegeben
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 12: Öffentliche Finanzen**

Modultitel	Öffentliche Finanzen
Modulnummer	12
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 2 und 7
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden erwerben Kenntnisse der Funktionsbedingungen des staatlichen Sektors und der Auswirkungen finanzpolitischer Maßnahmen auf privatwirtschaftliche Entscheidungen und kennen die Rechtsgrundlagen, Grundbegriffe und Instrumente der Haushaltswirtschaft.</p> <p>Sie sind imstande diese Instrumente zu nutzen, insbesondere können sie die Bestandteile von Planwerken entwerfen und Planwerke auf dem Hintergrund der Zielvorstellungen der Haushaltswirtschaft beurteilen.</p> <p>Sie können die Auswirkungen der wesentlichen Geschäftsvorfälle auf diese Planwerke bestimmen.</p> <p>Sie können Anwendungsbereiche für Haushaltsvermerke identifizieren und diese handhaben.</p> <p>Sie entwickeln ein Verständnis für die hohe Arbeitsteiligkeit und das damit verbundene Kommunikationserfordernis und den Prozesscharakter der Haushaltswirtschaft.</p>
Inhalte des Moduls	Haushaltswirtschaft Finanzwissenschaft
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Adelheid Zeis, Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 12: Öffentliche Finanzen**

Name der Unit	Haushaltswirtschaft
Code	
Name des Moduls	Öffentliche Finanzen
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtliche Grundlagen</li> <li>• Haushaltskreislauf</li> <li>• Ziele der Haushaltswirtschaft, Haushaltsausgleich, Steuerungsinstrument</li> <li>• Kamerale und doppische Haushaltswirtschaft</li> <li>• Bestandteile und Inhalte der Haushaltsplanung einer Gebietskörperschaft <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kameral am Beispiel des Bundes</li> <li>– Doppisch am Beispiel einer hessischen Gemeinde</li> </ul> </li> <li>• Haushaltsgrundsätze</li> <li>• Ausführung und Vollzug des Haushalts</li> <li>• Die wichtigsten Einnahmen und Ausgaben</li> <li>• Kreditaufnahme und öffentliche Verschuldung, Rücklagen</li> <li>• Mittelfristige Planung</li> <li>• Budgetierung und Neues Steuerungsmodell</li> <li>• Wirtschaftsplanung öffentlicher Unternehmen</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	Schwarting, G.: Der kommunale Haushalt, Erich Schmidt Verlag, Berlin Henneke, H.-G. (Hrsg.): Recht der kommunalen Haushaltswirtschaft, C.H.Beck, München Fabry, B. (Hrsg.): Handbuch Unternehmen der öffentlichen Hand, Nomos, Baden-Baden Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 12: Öffentliche Finanzen**

Name der Unit	Finanzwissenschaft
Code	
Name des Moduls	Öffentliche Finanzen
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Begriff, Aufgaben und Stellung der Finanzwissenschaft</li> <li>• Referenzmaßstab - der Wettbewerbsmarkt</li> <li>• Theorie des Marktversagens (Natürliche) Monopole, Externe Effekte, Öffentliche Güter</li> <li>• Öffentliche Entscheidungsfindung</li> <li>• Die Größe des Staates</li> <li>• Besteuerung, Effizienz und Steuerüberwälzung</li> <li>• Staatsverschuldung</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Zimmermann, H. / Henke K. D. / Broer, M.: Finanzwissenschaft, Vahlen, München</p> <p>Brümmerhoff, D. / Büttner T.: Finanzwissenschaft, De Gruyter Oldenburg, München</p> <p>Stieglitz, J.E. / Schönfelder, B.: Finanzwissenschaft; Oldenbourg Wissenschaftsverlag, Oldenbourg</p> <p>Blankart, C.B.: Öffentliche Finanzen in der Demokratie, Vahlen, München</p> <p>Nowotny, E.: Der öffentliche Sektor, Springer, Berlin</p> <p>Wigger, B.U.: Grundzüge der Finanzwissenschaft, Springer, Berlin</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 13: Wirtschaftsinformatik**

Modultitel	Wirtschaftsinformatik
Modulnummer	13
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 2
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur mit PC-Aufgabe (90 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden kennen und verstehen die grundlegenden Begriffe und Gegenstände der Wirtschaftsinformatik. Sie können insbesondere die Relevanz der betrieblichen Informationswirtschaft einschätzen und erläutern. Die Studierenden erlernen die personalen Organisationsstrukturen von IT-Organisation / IT-Abteilungen und können unterschiedliche Rollen / Stakeholder unterscheiden.</p> <p>Die Studierenden erhalten eine Übersicht über die Entwicklung der Wirtschaftsinformatik und ihrer Beziehung zu anderen Disziplinen und Zielen.</p> <p>Sie kennen den grundsätzlichen technischen Aufbau von Informationssystemen insbesondere hinsichtlich der Informationsdarstellung als Daten, der Computertechnologie, der Programmierung und der Vernetzung und können diese bei betriebswirtschaftlichen Tätigkeiten und Entscheidungen berücksichtigen.</p> <p>Sie wenden die erlernten Inhalte in praktischen Übungen an, indem sie u.a. die Erstellung und das Arbeiten mit Datenbanken erlernen und die erstellten Daten- und Prozessmodelle analysieren.</p> <p>Die Studierenden kennen aktuelle Regelungen zum Datenschutz und zur Datensicherheit.</p> <p>Sie wissen zudem, welche fachlichen, organisatorischen und projektbezogenen Aspekte im Rahmen der Konzeption und Implementierung von IT-Systemen wichtig sind und können dieses Wissen aus fachlicher Sicht aktiv in die Durchführung einschlägiger IT-Projekte einbringen und kommunizieren. Darüber hinaus erarbeiten die Studierenden in Übungsgruppen Lösungsvorschläge für Fallstudien.</p> <p>Kompetenzanteil Verwaltungswissenschaft: 20%</p> <p>Kompetenzanteil Wirtschaftswissenschaften: 80%</p>
Inhalte des Moduls	Wirtschaftsinformatik PC-Übung Anwendungssoftware
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Markus Grüne
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 13: Wirtschaftsinformatik**

Name der Unit	Wirtschaftsinformatik
Code	
Name des Moduls	Wirtschaftsinformatik
Inhalte der Unit	<p>Grundlagen der Wirtschaftsinformatik:  Informatik, Wirtschaftsinformatik, Boolesche Algebra, Hardware, von-Neumann-Architektur, Rechnerarten, Software, Betriebssysteme und Systemnahe Software, Programmiersprachen und Compiler, Netze, Internet, Internetprotokolle und Client/Server-Architektur</p> <p>Betriebswirtschaftliche Betrachtung von Informationssystemen:  Make-or-Buy-Entscheidung, Standardsoftware zur Unterstützung betrieblicher Funktionsbereiche, IT-Management, Reporting</p> <p>IT-Lieferorganisationen:  Aufbau und Betrieb von IT-Lieferorganisationen, Sourcing</p> <p>IT-Projekte und Methoden:  IT-Projektmanagement, Erfolgsmessung, Software Engineering, Schätzverfahren, Anforderungsmanagement, Probleme der Softwareproduktion, Phasenmodelle, Lasten-/Pflichtenheft</p> <p>Datenschutz und Datensicherheit</p> <p>Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik:  Digitalisierung, Internet of Things, Blockchain, Cloud, Business Intelligence</p>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	15
Anteil Praxiszeit (h)	15
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Ralf Banning, Prof. Dr. Ralf Jankowski, Prof. Dr. Swen Schneider, Prof. Dr. Markus Grüne, Prof. Dr. Judith Winter, Prof. Dr. Elizaveta Gardó, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Abts, D. / Mülder, W.: Grundkurs Wirtschaftsinformatik, Vieweg+Teubner Verlag, Wiesbaden Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 13: Wirtschaftsinformatik**

Name der Unit	PC-Übung Anwendungssoftware
Code	
Name des Moduls	Wirtschaftsinformatik
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• PC gestütztes wissenschaftliches Arbeiten</li> <li>• Informationsbeschaffung und -aufbereitung aus Datenbanken und Internet</li> <li>• Projektplanung</li> </ul>
Lehrformen	Übung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	0
Anteil Praxiszeit (h)	30
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Ralf Banning, Prof. Dr. Ralf Jankowski, Prof. Dr. Swen Schneider, Prof. Dr. Markus Grüne, Prof. Dr. Judith Winter, Prof. Dr. Elizaveta Gardó, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Aichele, C. / Schönberger, M.: IT-Projektmanagement, Springer Vieweg, Wiesbaden Bendix, M.: Wissenschaftliche Arbeiten typografisch gestalten, Springer Gabler, Berlin Heesen, B.: Wissenschaftliches Arbeiten: Methodenwissen für das Bachelor-, Master und Promotionsstudium, Springer Gabler, Berlin Waniczek, M. / Übl, A.: Berichte gestalten mit Excel, Linde Verlag, Wien Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 14: Personal/Organisation/Marketing**

Modultitel	Personal/Organisation/Marketing
Modulnummer	14
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können Personalmanagement und Organisation in den Kontext der Unternehmensführung einordnen. Darüber hinaus kennen sie auch die Eigenheiten und aktuellen Herausforderungen des öffentlichen Sektors in Bezug auf Organisation und Personalmanagement. Dabei sind sie sich ihrer politischen und gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und können Verhaltensweisen unter ethischen Gesichtspunkten einordnen und bewerten. Sie kennen die Eigenheiten und aktuellen Herausforderungen des öffentlichen Sektors in Bezug auf Organisation und Personalmanagement. Sie sind vertraut mit den Grundlagen, Zielen und Schwerpunkten eines zeitgemäßen Umgangs mit Human Resources und sind in der Lage, diese auch auf die Besonderheiten des öffentlichen Sektors zu übertragen. Dazu gehören auch personalwirtschaftliche und organisatorische Veränderungen, die mit der zunehmenden Privatisierung im öffentlichen Sektor verbunden sind. Die Studierenden verstehen Organisation als Managementaufgabe und haben Grundkenntnisse der Aufbauorganisation sowie einen Überblick über die Aufgaben der Prozessorganisation. Ferner können sie die Funktionen und Vorgehensweisen des Personalmanagements und der Organisation inhaltlich konkretisieren und kennen Maßnahmen zur Steuerung der Mitarbeiterleistungen. Diese können sie hinsichtlich ihrer Einsatz- und Anwendungsmöglichkeiten im öffentlichen Sektor differenziert beurteilen und situationsadäquat anpassen.</p> <p>Die Studierenden können den Bereich Marketing in die Allgemeine Betriebswirtschaftslehre, insbesondere in den Kontext der Unternehmensführung, einordnen. Sie kennen Grundlagen und wesentliche Begriffe des Marketings allgemein ebenso wie spezielle Aspekte des Dienstleistungsmarketings und des Non-Profit Marketings. Sie kennen zudem die Besonderheiten und Ansprüche des öffentlichen Sektors in Bezug auf Marketing und sind in der Lage, die Marketing-Mix-Instrumente Produktpolitik, Preispolitik, Kommunikationspolitik, Distributionspolitik zu konkretisieren und ihre Ausgestaltung situationspezifisch insbesondere auf den öffentlichen Sektor bezogen vorzunehmen.</p> <p>Durch Diskussionen und Gruppenarbeit können die Studierenden eigene Überlegungen und Vorgehensweisen kritisch reflektieren, vergleichen und darstellen.</p>
Inhalte des Moduls	Grundlagen des Personalmanagements und der Organisation Grundlagen des Marketing
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Christiana Nicolai, Prof. Dr. Angelika Wiltinger
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 14: Personal/Organisation/Marketing**

Name der Unit	Grundlagen des Personalmanagements und der Organisation
Code	
Name des Moduls	Personal/Organisation/Marketing
Inhalte der Unit	Bedeutung der Personalwirtschaft und der Besonderheiten des Produktionsfaktors menschliche Arbeitsleistung; moderne Menschenbilder in Gesellschaft, Politik und BWL; Überblick über Aufgaben und Funktionsbereiche der Personalwirtschaft; Besonderheiten und Notwendigkeiten der Anpassung im öffentlichen Sektor und Übertragbarkeit der Instrumente; Definitionen des Begriffs Organisation; Grundlagen der Aufbauorganisation; Grundkenntnisse der Stellen- und Abteilungsbildung; Überblick über Liniensysteme und Organisationsstrukturen in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Sektor; Zentralisation, Delegation und Hierarchie im öffentlichen Sektor; Übertragbarkeit der Instrumente.
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Christiana Nicolai, Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Basis - Literatur	Schmidt, H.-J.: Betriebswirtschaftslehre und Verwaltungsmanagement, facultas wuv, Wien Paulic, R. (Hrsg.): Verwaltungsmanagement und Organisation, Verlag für Verwaltungswissenschaften, Frankfurt am Main Hopp, H. / Göbel, A.: Management in der öffentlichen, Schäffer-Poeschel, Stuttgart Nicolai, C.: Personalmanagement, UTB GmbH, Stuttgart Nicolai, C.: Betriebliche Organisation, UTB GmbH, Konstanz und München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 14: Personal/Organisation/Marketing**

Name der Unit	Grundlagen des Marketing
Code	
Name des Moduls	Personal/Organisation/Marketing
Inhalte der Unit	Grundlagen und Grundbegriffe des Marketings, des Dienstleistungs- und des Non Profit Marketings, Besonderheiten des öffentlichen Sektors; Grundlagen der Marktforschung und der Marktsegmentierung mit Schwerpunkt auf den öffentlichen Sektor; Grundbegriffe und Entscheidungstatbestände der Marketing-Mix-Instrumente Produktpolitik, Preispolitik und Kommunikationspolitik allgemein und im öffentlichen Sektor; Spezielle Aspekte von Dienstleistungs-, Social- und Non-Profit-Marketing
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Angelika Wiltinger, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Bruhn, M.: Marketing für Nonprofit-Organisationen, Kohlhammer, Stuttgart Wesselmann, S. / Hohn, B.: Public Marketing, Springer Gabler, Wiesbaden Homburg, C.: Marketingmanagement, Springer Gabler, Wiesbaden Meffert, H. / Bruhn, M. / Hadwich K.: Dienstleistungsmarketing, Springer Gabler, Wiesbaden Scharf, A. / Schubert, B. / Hehn, P.: Marketing, Schäffer Poeschel, Stuttgart Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 15: Investition und Finanzierung**

Modultitel	Investition und Finanzierung
Modulnummer	15
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• beherrschen die grundlegenden Methoden zur Bewertung von Investitionsprojekten mittels finanzmathematischer Kennzahlen in ihren theoretischen Grundlagen und praktischen Anwendungsmöglichkeiten.</li> <li>• sind in der Lage die Methoden, unter anderem mit Hilfe von Tabellenkalkulationsprogrammen, anzuwenden und auch komplexe Investitionsalternativen einzuschätzen, zu vergleichen und auf Vorteilhaftigkeit zu prüfen.</li> <li>• beherrschen die grundlegenden Ansätze zur Behandlung von Unsicherheitsproblemen mittels entscheidungstheoretischer Modelle. Sie sind in der Lage diese anzuwenden und praktische Investitionsfragestellungen zu lösen.</li> </ul> <p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• sind in der Lage die Aufgaben und grundlegenden Instrumenten des Finanzmanagements zu beschreiben und gegeneinander abzugrenzen.</li> <li>• können die verschiedenen Instrumente der Unternehmensfinanzierung analysieren und deren Einsatz ökonomisch bewerten.</li> <li>• kennen die verschiedenen Finanzierungsformen, Finanzinstrumenten und Finanzmärkte. Sie können deren Funktionsweise sowie deren Relevanz für die unternehmerische Praxis erläutern.</li> <li>• sind in der Lage Maßnahmen der Finanzierungspolitik ökonomisch zu bewerten und Fragestellungen der Unternehmensfinanzierung zu beantworten.</li> <li>• sind in der Lage, komplexe Sachverhalte zu erarbeiten, darzustellen und die erworbenen Kenntnisse auf Einzelfälle zu übertragen.</li> </ul>
Inhalte des Moduls	Investition Finanzierung
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Christian Thier
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 15: Investition und Finanzierung**

Name der Unit	Investition
Code	
Name des Moduls	Investition und Finanzierung
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen der Finanzmathematik</li> <li>• Statistische und dynamische Verfahren der Investitionsrechnung</li> <li>• Entscheidungstheorien</li> <li>• Investitionsentscheidungen unter Unsicherheit</li> <li>• Capital Asset Pricing Model</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Christian Thier, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Kruschwitz, L. / Husmann, S.: Finanzierung und Investition, Oldenbourg, München Hirth, H.: Grundzüge der Finanzierung und Investition, Oldenbourg, München Pape, U.: Grundlagen der Finanzierung und Investition, Oldenbourg, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 15: Investition und Finanzierung**

Name der Unit	Finanzierung
Code	
Name des Moduls	Investition und Finanzierung
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufgaben und Organisation des Finanzbereichs</li> <li>• Finanzierungsarten</li> <li>• Finanzmärkte</li> <li>• Finanzinstrumente und deren Einsatzmöglichkeiten</li> <li>• Kapitalkosten, Verschuldungspolitik, Ausschüttungspolitik</li> <li>• Finanzkennzahlen und Finanzanalyse</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Christian Thier, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Perridon, L. / Steiner, M. / Rathgeber, A.W.: Finanzwirtschaft der Unternehmung, Vahlen, München</p> <p>Brealey, R. / Myers, S. / Allen, F.: Principles of Corporate Finance, McGraw-Hill, New York</p> <p>Berk, J. / DeMarzo, P.: Corporate Finance, Pearson, Boston</p> <p>Hirth, H.: Grundzüge der Finanzierung und Investition, Oldenbourg, München</p> <p>Franke, G. / Hax, H.: Finanzwirtschaft des Unternehmens und Kapitalmarkt, Springer, Heidelberg</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 16: Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement**

Modultitel	Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement
Modulnummer	16
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	3. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Hausarbeit (Bearbeitungszeit 4 Wochen) mit Präsentation (mindestens 15, höchstens 30 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden verfügen über Grundlagen des Projektmanagements sowie über Kenntnisse und Fertigkeiten zum Initiieren, Planen, Steuern, Kontrollieren, Abschließen und Dokumentieren von Projekten ebenso wie des strategischen Prozessmanagements. Sie können diese auf berufspraktische Fragestellungen anwenden und bewältigen mit den Methoden des Projekt- und Prozessmanagements die Herausforderungen bei Transformationsprozessen sowohl durch die Privatisierung von Daseinsvorsorgeleistungen als auch bei der Rekommunalisierung von privatisierten Aufgaben.</p> <p>Sie sind in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Geschäftsprozesse in (öffentlichen) Unternehmen und Verwaltungen aufzunehmen, darzustellen, zu modellieren und hinsichtlich der Zielgrößen zu bewerten.</li> <li>• Geschäftsprozesse mittels organisatorischer Maßnahmen zu optimieren bzw. neu zu gestalten.</li> <li>• den Einfluss von organisatorischen Zuständen auf betriebliche Zielgrößen zu erkennen und Maßnahmen zur Verbesserung zu entwickeln.</li> <li>• Basismethoden zur Prozessverbesserung anzuwenden.</li> </ul> <p>Die Studierenden können die Grundlagen des Qualitätsmanagements und die gängigen Qualitätsmanagementmethoden und -instrumente auf betriebliche Fragestellungen anwenden, um die Qualität betrieblicher Prozesse zu beurteilen.</p> <p>Sie können</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• die Bedeutung von Qualität verstehen.</li> <li>• Qualität, Qualitätsmanagement und Qualitätsmanagementsystem definieren.</li> <li>• die Entwicklung des Qualitätsmanagements nachvollziehen.</li> <li>• grundlegende Methoden im Qualitätsmanagement anwenden.</li> </ul> <p>Die Studierenden sind in der Lage, Konzepte auf konkrete Projekte zu übertragen und in Teams Problemlösungen zu erarbeiten. Dabei reflektieren sie die eigenen Lösungsvorschläge und deren Beitrag zur Bewältigung der Problemstellungen.</p> <p>Die Studierenden werden damit befähigt, Fragestellungen im Bereich Projekt- und Prozessmanagement/Qualitätsmanagement selbstständig zu lösen und gleichzeitig ihre gesellschaftliche Verantwortung in den jeweiligen institutionellen Konfigurationen wahrzunehmen. Sie erwerben Kenntnisse im Rahmen von praxisorientierten Projekten oder Fallstudien, vorzugsweise im Bereich Non-Profit Organisationen oder sozialwirtschaftlicher Einrichtungen.</p>
Inhalte des Moduls	Prozess- und Projektmanagement Qualitätsmanagement
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung

Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Susanne Koch
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 16: Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement**

Name der Unit	Prozess- und Projektmanagement
Code	
Name des Moduls	Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definition, Merkmale, Bedeutung von Geschäftsprozessen und Geschäftsprozessmanagement</li> <li>• Analyse strategischer Prozessziele</li> <li>• Prozessmodellierung</li> <li>• Prozesserhebung und -analyse</li> <li>• Erarbeitung eines Sollkonzepts</li> <li>• Umsetzung der Sollmodelle</li> <li>• Methoden zur Aufnahme, Darstellung, Bewertung, Gestaltung von Geschäftsprozessen (Praxisbeispiele und Übungen zur Prozessanalyse und -optimierung)</li> <li>• Basismethoden zur Prozessverbesserung (KVP, Kaizen, etc.)</li> <li>• Grundlagen des Projektmanagements: Projektdefinition, Projektdurchführung und Projektabschluss,</li> <li>• Projektorganisation,</li> <li>• Projektplanungsmethoden,</li> <li>• Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen,</li> <li>• Risikomanagement in Projekten,</li> <li>• Kritische Erfolgsfaktoren von Projekten,</li> <li>• Besonderheiten von Projekten im Bereich Public und Non-Profit.</li> <li>• Anwendung der Grundkenntnisse im Rahmen von praxisorientierten Projekten oder Fallstudien vorzugsweise im Bereich Non Profit Organisationen oder Sozialwirtschaftlicher Einrichtungen</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Susanne Koch, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Koch, S.: Einführung in das Management von Geschäftsprozessen, Springer Vieweg, Heidelberg</p> <p>Gourmelon, A. / Mross M. / Seidel, S.: Management im öffentlichen Sektor, rehm, Heidelberg</p> <p>Becker, J. / Algernissen L. / Falk, T.: Prozessorientierte Verwaltungsmodernisierung, Springer, München</p> <p>Ott, I.: Effizientes Prozessmanagement im öffentlichen Dienst, Peter Lang GmbH, Frankfurt</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 16: Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement**

Name der Unit	Qualitätsmanagement
Code	
Name des Moduls	Prozess- und Projektmanagement/Qualitätsmanagement
Inhalte der Unit	<p>Grundlagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung in das Qualitätsmanagement</li> <li>• Qualitätsmanagementsysteme <ul style="list-style-type: none"> <li>- Qualitätsmanagementsysteme nach DIN EN ISO 9000:2000</li> <li>- Qualitätsaudit / Zertifizierung von Managementsystemen</li> </ul> </li> <li>• Methoden und Werkzeuge des Qualitätsmanagements <ul style="list-style-type: none"> <li>- QM – Methoden und Techniken</li> <li>- Fehlermöglichkeiten und Einflussanalyse (FMEA)</li> <li>- Quality Function Deployment (QFD)</li> <li>- Fehlerbaumanalyse</li> <li>- Kundenzufriedenheitsermittlung</li> <li>- Statistische Prozesslenkung, Qualitätsregelkarten</li> <li>- Prozessprüfung/Prozessfähigkeit (SPC) / Stichprobensysteme</li> </ul> </li> <li>• Ausgewählte qualitätsbezogene Strategien wie <ul style="list-style-type: none"> <li>- Total Quality Management (TQM / EFQM)</li> <li>- Kaizen - Kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP)</li> <li>- Grundlagen von Six-Sigma</li> </ul> </li> </ul> <p>Anwendung der Grundkenntnisse im Rahmen von praxisorientierten Projekten oder Fallstudien vorzugsweise im Bereich Non-Profit Organisationen oder Sozialwirtschaftlicher Einrichtungen.</p>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Susanne Koch, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Koch, S.: Einführung in das Management von Geschäftsprozessen, Springer, München  Benes, G.M.E. / Groh, P.E.: Grundlagen des Qualitätsmanagements, Hanser Verlag, München  Kamiske, G.F. / Brauer, J.P.: ABC des Qualitätsmanagements, Hanser Verlag, München  Christen, E.: Qualitätsmanagement in öffentlichen Verwaltungen, Tectum, Marburg  Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 17: Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation**

Modultitel	Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation
Modulnummer	17
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 8
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Projektarbeit (Bearbeitungszeit 12 Wochen)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können theoretische Inhalte und Methoden des Studiums auf praktische Aufgabenstellungen übertragen und reflektieren situationsbezogen die begründete Richtigkeit fachlicher und praxisrelevanter Aussagen. Sie wenden grundlegende Methoden des Managements auf aktuelle Fragestellungen von Non-Profit Organisationen anhand von Praxisfällen an, entwickeln Lösungsansätze und realisieren dem Stand der Wissenschaft entsprechende Lösungen.</p> <p>Die Studierenden erlernen den Aufbau, die Struktur und die Inhalte von Businessplänen und sind in der Lage, einen inhaltlich und formal konsistenten virtuellen Businessplan zu erstellen.</p> <p>Die eigenständige Wahl eines NPO-Typus und die Erstellung eines Businessplans führen die Studierenden in einem anwendungsorientierten Projekt zu einer teamorientierten Zusammenarbeit mit eigener inhaltlicher Strukturierung und Schwerpunktsetzung. Sie sind in der Lage, Problemlösungen im Team zu erarbeiten sowie Ergebnisse fach- und situationsgerecht zu kommunizieren und schriftlich zu präsentieren.</p> <p>Im Rahmen der Teamarbeit lernen die Studierenden sich selbst und ihr Handeln in der Gruppe wahrzunehmen und zu reflektieren.</p>
Inhalte des Moduls	Projekt: Gründung einer Non Profit Organisation
Lehrformen des Moduls	Projekt
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicolas Giegler
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 17: Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation**

Name der Unit	Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation
Code	
Name des Moduls	Projekt: Gründung einer Non-Profit Organisation
Inhalte der Unit	<p>Inhaltliche Schwerpunkte in der virtuell gegründeten Non-Profit Organisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ziele und Strategien</li> <li>• Rechtliche Gestaltungsformen</li> <li>• Standortwahl und Organisation</li> <li>• Marktanalyse und Marketing</li> <li>• Personalmanagement</li> <li>• Finanzierung</li> <li>• Rechnungswesen und Controlling</li> <li>• Informationstechnologie</li> </ul> <p>Lernfelder im Rahmen der eigenen NPO-Projektgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entscheidungs- und Konfliktmanagement</li> <li>• Projekte und Projektmanagement</li> <li>• Innovationsmanagement</li> <li>• Wissensmanagement und Lernen</li> <li>• Veränderungsmanagement</li> </ul>
Lehrformen	Projekt
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Basis - Literatur	<p>Badelt, Chr. (Hrsg.): Handbuch der Nonprofit Organisation, Schäffer-Poeschel, Stuttgart          Eschenbach, R.(Hrsg): Führung der Nonprofit Organisation, Schäffer-Poeschel, Stuttgart          Stutely, R.: Der professionelle Businessplan, Pearson, München          Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine



**Modul 18: Grundlagen der Besteuerung**

Modultitel	Grundlagen der Besteuerung
Modulnummer	18
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 1
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden kennen die grundlegenden steuerlichen Regelungen vor dem besonderen Hintergrund der steuerlichen Position öffentlicher Unternehmen. Sie kennen die grundlegenden Pflichten eines Steuerpflichtigen, insbesondere die Anforderungen an die Dokumentation, Fristen und Termine und können diese beschreiben. Die Studierenden sind in der Lage die steuerlichen Auswirkungen von Geschäftsvorfällen zu beurteilen und können die Steuerbelastung anhand des steuerartenspezifischen Ermittlungsschemas schätzen und mit den dazugehörigen Formularen umgehen. Zudem können sie steuerliche Fragestellungen unter Berücksichtigung von entsprechender Literatur und Rechtsprechung einordnen, analysieren und adäquate Lösungsvorschläge unterbreiten.</p> <p>Die Studierenden sind imstande, eigene Überlegungen und Vorgehensweisen zu reflektieren und kritisch zu vergleichen. Sie sind in der Lage, sich selbständig und eigenverantwortlich neue Kenntnisse anzueignen. Angeleitetes, eigenständiges Lernen mittels ausführlicher Angaben zu Pflichtlektüre sowie Diskussionen und Übungen in den Lehrveranstaltungen ermöglichen es den Studierenden, kontinuierlich ihre Lernfortschritte zu erkennen.</p>
Inhalte des Moduls	Grundlagen der Besteuerung
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Susanne Raegle
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 18: Grundlagen der Besteuerung**

Name der Unit	Grundlagen der Besteuerung
Code	
Name des Moduls	Grundlagen der Besteuerung
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Steuerliche Sphären öffentlicher Unternehmen (Hoheitsbetrieb, Betrieb gewerblicher Art, Vermögensverwaltung)</li> <li>• Steuerbegriff, Steuersystem, Einteilung der Steuerarten, Rechtsquellen, Besteuerung des Erfolgs wirtschaftlicher Betätigung</li> <li>• Ertragsteuern: Überblick über die Ertragsteuern, Einkommensteuer (Ermittlungsschema, persönliche und sachliche Steuerpflicht, Einkunftsarten, Einkunftsermittlung, Bemessungsgrundlage, Verluste, Steuertarif, Steuerzahlung, Veranlagung), Körperschaftsteuer (Ermittlungsschema, persönliche und sachliche Steuerpflicht, Verluste, Wirkungsweise des Steuersystems), Gewerbesteuer (Ermittlungsschema, Steuergegenstand, Steuerschuldner, Bemessungsgrundlage, Steuertarif, effektive Belastung)</li> <li>• Verkehrsteuer: Umsatzsteuer (Besteuerungskonzept, Ermittlungsschema, Unternehmerbegriff, Steuergegenstände, Steuerbefreiungen, Bemessungsgrundlage, Steuertarif, Vorsteuerabzug)</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Susanne Raegle, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Scheffler, W.: Besteuerung von Unternehmen, C.F. Müller, Heidelberg</p> <p>Hidien, J. / Jürgens, A.: Die Besteuerung der öffentlichen Hand, C:H.Beck, München</p> <p>Küffner, Rust: Reform der Umsatzbesteuerung der öffentlichen Hand, in: DStR 2016, S. 1633 ff</p> <p>Strahl, M.: Wirtschaftliche Tätigkeit der öffentlichen Hand, Anmerkungen zum BMF-Schreiben vom 12.11.2009, in: DStR 2010, S. 193 ff</p> <p>Kohlhepp, R.: Konkurrentenklagen im Umsatzsteuerrecht, Hoheitlicher Bereich von Körperschaften des öffentlichen Rechts und Relevanz von Wettbewerbsbeziehungen, in: DStR 2011, S. 145 ff</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 19: Interdisziplinäres Studium Generale**

Modultitel	Interdisziplinäres Studium Generale
Modulnummer	19
Modulcode	Variabel, je nach Modulexemplar
Studiengang	Alle Bachelor-Studiengänge der Frankfurt University of Applied Sciences.
Verwendbarkeit des Moduls	Alle Bachelor-Studiengänge der Frankfurt University of Applied Sciences.
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Projektarbeit (Bearbeitungszeit: Variabel, je nach Modulexemplar) mit Präsentation (Präsentationsdauer: Variabel, je nach Modulexemplar)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden erweitern die fachspezifischen Denkweisen (Theorien und Methoden) durch Einblicke in Fachwissen, Methodenkenntnisse und Denkweisen anderer Disziplinen.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interdisziplinär zu denken und unterschiedliche Aspekte eines Querschnittsthemas zu erkennen, diese gegeneinander abzuwägen und ganzheitlich zu reflektieren;</li> <li>• Zusammenhänge ihres künftigen Berufsfelds im Raum unterschiedlicher Disziplinen sowie gesellschaftlicher Interessen verständlich zu machen und diese Zusammenhänge fachlich versiert darzustellen und argumentativ zu vertreten;</li> <li>• die Wirkungen und Folgen ihrer beruflichen und gesellschaftlichen Tätigkeit zu reflektieren und daraus Konsequenzen für ihr eigenes Handeln abzuleiten;</li> <li>• anhand konkreter interdisziplinärer Aufgabenstellungen Verständnis für die fachfremden Denkweisen zu entwickeln und kooperativ im Umgang mit verschiedenen Kulturen und Wertesystemen zu handeln.</li> </ul> <p>Die Studierenden lernen neue Methoden und inhaltliche Kenntnisse auf konkrete Problemstellungen anzuwenden (je nach Modulexemplar).</p>
Inhalte des Moduls	<p>Ein Querschnittsthema unter Beteiligung von mindestens zwei Fachbereichen und drei Fachdisziplinen der Frankfurt University of Applied Sciences.</p> <p>Gemäß der aktuellen Ankündigungen auf der Internetseite zum Modul Interdisziplinäres Studium Generale.</p>
Lehrformen des Moduls	Projekt
Sprache	Variabel, je nach Modulexemplar
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Semester
Modulkoordination	Variabel, je nach Modulexemplar - Gemäß der aktuellen Ankündigungen auf der studium generale-Webseite.
Hinweise	<p>Die Hinweise zu Anforderungen, Projektthemen und Besonderheiten (Blockveranstaltung, Englische Sprache, Blended Learning, Virtuelles Klassenzimmer, Technische Voraussetzungen, Semesterplan) sind für jedes Modulexemplar in den konkreten Unitbeschreibungen zu finden.</p> <p>Regulärer Termin der Veranstaltung jeweils Mittwoch Nachmittag (in der Regel 4. und 5. Block).</p>

**Modul 20: Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht**

Modultitel	Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht
Modulnummer	20
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 4 und 9
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Mündliche Prüfung (mindestens 30, höchstens 45 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können wesentliche Prinzipien des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts, auch mit europarechtlichen Bezügen, des Unternehmens- und Organisationsrechts sowie des öffentlichen Wirtschaftsrechts aufzeigen. Sie sind in der Lage, praktische Fragestellungen aus den genannten Bereichen zu identifizieren und diese sachgerecht zu analysieren. Sie erwerben die Kompetenz, Fragestellungen des öffentlichen Sektors auch im internationalen Kontext praxisbezogen unter Berücksichtigung verschiedener wirtschaftlicher und gegebenenfalls politischer Interessen und unter Beteiligung unterschiedlicher Interessensvertreterinnen und Interessensvertretern zu reflektieren und geeignete Lösungsansätze herbeizuführen.</p> <p>Die Studierenden werden befähigt, unterschiedliche Rechtspositionen und Interessen in den genannten Bereichen verantwortungsvoll zu vertreten und argumentativ zu verteidigen.</p>
Inhalte des Moduls	<p>Unternehmens- und Organisationsrecht</p> <p>Europäische Integration</p> <p>Öffentliches Wirtschaftsrecht, Vergabe- und Beihilferecht</p>
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 20: Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht**

Name der Unit	Europäische Integration
Code	
Name des Moduls	Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht
Inhalte der Unit	Entwicklung der Europäischen Integration, Strukturprinzipien der Europäischen Union, Institutionelles System der Europäischen Union, Rechtsquellen (Primäres und Sekundäres Unionsrecht), Grundfreiheiten des Binnenmarktes, Unionsgerichtsbarkeit
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	10
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Basis - Literatur	Hakenberg, W.: Europarecht, Vahlen, München Kilian, W. / Wendt, D.H.: Europäisches Wirtschaftsrecht, Nomos, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 20: Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht**

Name der Unit	Unternehmens- und Organisationsrecht
Code	
Name des Moduls	Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nationales Unternehmens- und Organisationsrecht, Kaufmann, Firma, Handelsregister</li> <li>• Kaufmännische Hilfspersonen</li> <li>• Unternehmensorganisation</li> <li>• Personengesellschaften</li> <li>• Kapitalgesellschaften</li> <li>• Andere Unternehmensformen</li> <li>• Grundstrukturen des internationalen und europäischen Unternehmens- und Gesellschaftsrechts</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	10
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Basis - Literatur	<p>Müssig, P.: Wirtschaftsprivatrecht, C.F. Müller, Heidelberg</p> <p>Klein-Blenkers, F.: Rechtsformen der Unternehmen, C.F. Müller, Heidelberg</p> <p>Conrads, M. / Schade, F.: Internationales Wirtschaftsprivatrecht, De Gruyter Oldenburg, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 20: Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht**

Name der Unit	Öffentliches Wirtschaftsrecht
Code	
Name des Moduls	Internationales und Nationales Wirtschaftsrecht
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirtschaftsverfassungsrecht (Wirtschaftsrelevante Grundrechte)</li> <li>• Grundzüge des Wirtschaftsverwaltungsrechts am Beispiel der Gewerbeordnung mit Bezügen zum Verwaltungsrecht (Widerruf/Rücknahme einer Zulassung)</li> <li>• Vergaberecht (Haushaltsrecht und GWB 4. Teil)</li> <li>• Subventionsrecht</li> <li>• Beihilfeverbot Art. 107 AEUV und Ausnahmen für die Daseinsvorsorge</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung mit Fallstudien
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	10
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	Gramlich, L.: Öffentliches Wirtschaftsrecht – schnell erfasst, Springer, München Schliesky, U. Öffentliches Wirtschaftsrecht, C.F. Müller, Heidelberg Ziekow, J.: Öffentliches Wirtschaftsrecht, C.H. Beck, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 21: Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation**

Modultitel	Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation
Modulnummer	21
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 17
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Projektarbeit (Bearbeitungszeit 12 Wochen) mit Präsentation in der Gruppe (mindestens 10, höchstens 15 Minuten pro Person)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können theoretische Inhalte und Methoden des Studiums auf praktische Aufgabenstellungen übertragen. Sie analysieren einen Businessplan einer NPO und präsentieren die wesentlichen Inhalte und Ergebnisse zielgruppenspezifisch. Damit sind die Studierenden in der Lage, Strukturen und typische Charakteristika verschiedener Businesspläne zu erkennen, zu verstehen und zu kommunizieren.</p> <p>Die Studierenden vertiefen und erweitern Ihre Fähigkeiten zur Präsentation, reflektieren autonom Gestaltungs- und Entscheidungsfreiheiten und nutzen diese unter Anleitung (Coaching).</p> <p>Die Studierenden begründen das eigene Handeln mit theoretischem und methodischem Wissen zum Thema Präsentation und entwickeln ein berufliches Selbstbild, das sich an den Zielen und Standards professionellen Handelns orientiert. Sie gestalten hierbei selbstständig einen weiterführenden Lernprozess.</p> <p>Der eigene Vortrag, die eigene Präsentationstechnik und die Abstimmung der Präsentation in und mit der Gruppe werden reflektiert und weiterentwickelt.</p>
Inhalte des Moduls	Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation
Lehrformen des Moduls	Projekt
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicolas Giegler
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 21: Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation**

Name der Unit	Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation
Code	
Name des Moduls	Projekt: Präsentation Business Plan einer Non-Profit Organisation
Inhalte der Unit	<p>Inhaltliche Schwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyse eines Business Planes einer NPO,</li> <li>• Erkennen von Lücken und Unstimmigkeiten,</li> <li>• Herausarbeiten von wichtigen und prägenden Teilen des Business Planes,</li> <li>• Festlegung der Zielgruppe für die Präsentation,</li> <li>• Theorie und Methodik von Präsentationen</li> <li>• Didaktische Ausrichtung der Präsentation an dieser Zielgruppe,</li> <li>• Konzeption und Durchführung einer zielgruppenadäquaten Präsentation.</li> </ul> <p>Lernfelder im Rahmen der eigenen (NPO-) Projektgruppe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Entscheidungsmanagement</li> <li>• Konfliktmanagement</li> <li>• Projekte und Projektmanagement</li> <li>• Innovationsmanagement</li> <li>• Wissensmanagement und Lernen</li> <li>• Veränderungsmanagement</li> </ul>
Lehrformen	Projekt
SWS der Unit	2
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	90
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Basis - Literatur	<p>Augustoni, B.: Professionell präsentieren, Hanser, München</p> <p>Bühler, P. / Schlaich, P.: Präsentieren in Schule, Studium und Beruf, Springer, Berlin</p> <p>Henkel, P.: Besser wirken, mehr bewirken, Springer, Wiesbaden</p> <p>Stutely, R.: Der professionelle Businessplan, Pearson, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 22: Change Management**

Modultitel	Change Management
Modulnummer	22
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 4
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 4 Wochen)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden erwerben Kenntnisse in den Theorien und Praxismodellen des Change Managements. Sie kennen die Besonderheiten des öffentlichen Sektors und von Non-Profit Organisationen bei der Durchführung von Veränderungsvorhaben. Sie bewältigen mit den Methoden des Change Managements die Herausforderungen bei Transformationsprozessen sowohl durch die Privatisierung von Daseinsvorsorgeleistungen als auch bei der Rekommunalisierung von privatisierten Aufgaben. Dabei berücksichtigen sie das Spannungsfeld zwischen Ökonomie und Ethik. Sie können aktuelle Entwicklungen, insbesondere hinsichtlich Agilität und Digitalisierung, in der Privatwirtschaft, als auch im öffentlichen Sektor und im Non-Profit Bereich analysieren, bewerten, einordnen und reflektieren. Anhand von Fallbeispielen erlernen sie Techniken verschiedener Methoden des Change Managements.</p> <p>Durch Diskussionen, Präsentationen und Gruppenarbeit verfügen die Studierenden über Fach- und Methodenkompetenz. Sie sind in der Lage, eigene Überlegungen und Vorgehensweisen zu reflektieren und zu formulieren.</p> <p>Sie werden angeleitet, erste eigene Forschungsfragen zu entwickeln, zu definieren und sich selbständig und eigenverantwortlich neue Themenfelder des Change Managements zu erschließen.</p>
Inhalte des Moduls	Change Management
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicolas Giegler
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 22: Change Management**

Name der Unit	Change Management
Code	
Name des Moduls	Change Management
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen des Change Management</li> <li>• Gestaltungsparameter und Erfolgsfaktoren insbesondere im öffentlichen Sektor</li> <li>• Akzeptanzfaktoren und Kommunikation im Change Management</li> <li>• Krisen und Widerstände</li> <li>• Chancen und Risiken</li> <li>• Implementierungsfallen</li> <li>• Controlling von Veränderungsvorhaben</li> <li>• Beratungsbedürfnisse</li> <li>• Kommunikation in Change Prozessen</li> <li>• Umsetzungsmethoden</li> <li>• Agilität und Digitalisierung</li> <li>• Gestaltung von Wandel in der Verwaltungs- und NPO-Praxis</li> <li>• Aktuelle Themenstellungen des Change Managements im öffentlichen Sektor und in NPOs</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	60
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicolas Giegler
Basis - Literatur	<p>Bachert, R. / Vahs, D.: Change Management in Nonprofit-Organisationen, Schäffer Poeschel, Stuttgart</p> <p>Czichos, R.: Erfolgsfaktor Change Management, Haufe, München</p> <p>Doppler, K.: Change: Wie Wandel gelingt, Campus Verlag, Frankfurt</p> <p>Kreutzer, R.T: Führungs- und Organisationskonzepte im digitalen Zeitalter kompakt, Springer Gabler, Wiesbaden</p> <p>Schäfer, F.: Change Management für den öffentlichen Dienst, Murmann Verlag, Hamburg</p> <p>Stolzenberg, K. / Heberle, K.: Change Management, Springer, Berlin</p> <p>Will, M.G.: Change-Management gestalten: Pro-aktiv und im wechselseitigen Interesse Organisationen wandeln (Ökonomik und Ethik), wvb Verlag, Berlin</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 23: Personalmanagement und Arbeitsrecht**

Modultitel	Personalmanagement und Arbeitsrecht
Modulnummer	23
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 9
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden verfügen über vertiefte Kenntnisse im Personalmanagement im Allgemeinen und in den Besonderheiten im öffentlichen Sektor. Sie können aktuelle Entwicklungen analysieren und einordnen. Sie kennen neue Formen der Personalbeschaffung und -auswahl, leistungsorientierte Entgeltsysteme, modernes Arbeitszeitmanagement, aktuelle Formen der Personalbeurteilung, zeitgemäße Führungsansätze sowie interne vs. externe Personalfreisetzung. Die Studierenden können diese einschätzen und sind in der Lage, sie hinsichtlich ihrer Einsetzbarkeit im öffentlichen Sektor zu beurteilen. Personalwirtschaftliche Konsequenzen aufgrund von Privatisierungsmaßnahmen im öffentlichen Sektor können sie erkennen und beurteilen.</p> <p>Die Studierenden verfügen über fundierte und vertiefte Kenntnisse des Rechts der abhängig Beschäftigten in Unternehmungen des privaten bzw. öffentlichen Sektors. Sie beherrschen die wesentlichen arbeitsrechtlichen Strukturen und Spezifika. Diese kennen und wenden sie eigenständig fallbezogen an, insbesondere die Regeln des Zustandekommens bzw. Beendens von Arbeitsverträgen, deren Inhalte, sich ergebende Anspruchsgrundlagen, Rechte sowie Pflichten der Beteiligten und die besondere Bedeutung arbeitsrechtlicher Rechtsprechung. Die Studierenden können diese Aspekte rechtlich qualifiziert einordnen, analysieren sowie bewerten und sind imstande, ihre Auswirkungen für die Beteiligten rechtlich zutreffend zu beurteilen.</p> <p>Die Studierenden sind imstande, eigene Überlegungen und Vorgehensweisen zu reflektieren, darzustellen und kritisch zu vergleichen.</p>
Inhalte des Moduls	Aktuelle Entwicklungen des Personalmanagements Arbeitsrechtliche Grundlagen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Christiana Nicolai, Prof. Dr. Peter Müssig
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 23: Personalmanagement und Arbeitsrecht**

Name der Unit	Aktuelle Entwicklungen des Personalmanagements
Code	
Name des Moduls	Personalmanagement und Arbeitsrecht
Inhalte der Unit	Ziele und Aufgaben eines zeitgemäßen Personalmanagements in der Privatwirtschaft und im öffentlichen Sektor; aktuelle Entwicklungen der Personalbeschaffung und -auswahl; leistungsorientierte Entgeltsysteme; modernes Arbeitszeitmanagement; aktuelle Formen der Personalbeurteilung; zeitgemäße Führungsansätze; interne vs. externe Personalfreisetzung; ausführliche Überlegungen zur Übertragbarkeit bzw. Anpassung der Instrumente auf den öffentlichen Sektor bzw. der Konsequenzen bei Privatisierungsmaßnahmen im öffentlichen Sektor.
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	100
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	20
Anteil Selbststudium (h)	50
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Christiana Nicolai, Prof. Dr. Regine Graml, Prof. Dr. Nicolas Giegler
Basis - Literatur	Jung, H.: Personalwirtschaft, De Gruyter Oldenbourg, München Oechsler, W.A. / Paul, C.: Personal und Arbeit, De Gruyter Oldenbourg, München Nicolai, C.: Personalmanagement, UTB GmbH, Stuttgart Helmke, T. / Küthe, A.: Engpass Personal im öffentlichen Dienst, wvb Verlag, Berlin Heider-Winter, C.: Employer Branding in der Sozialwirtschaft, Springer Gabler, Wiesbaden Gourmelon, A. / Kirbach, C. / Etzel, S. (Hrsg.): Personalauswahl im öffentlichen Sektor, Nomos, Baden-Baden Knorr, F.: Flexible Arbeitszeitgestaltung im öffentlichen Dienst, Gabler, Wiesbaden Gourmelon, A. / Kirbach, C. (Hrsg.): Personalbeurteilung im öffentlichen Sektor, Nemos, Baden-Baden Kirk, W.: Public Management: Personalbeurteilung, Books on Demand GmbH, Nordstedt Hock, K. / Schäfer, H. / Schiefer, R.: Leistungsorientierte Vergütung im öffentlichen Dienst, Haufe, Freiburg i. Br. Gourmelon, A. (Hrsg.): Personalressourcen sichern – eine Zukunftsaufgabe für den öffentlichen Sektor, rehm GmbH, Heidelberg Thom, N. / Ritz, A.: Public Management, Gabler, Wiesbaden Zeitschrift Personalwirtschaft Special 2012, Öffentliche Verwaltung regelmäßige Infos aus Online Magazin Public Management in Kooperation mit F.A.Z.-Institut Hrsg: Wegerich, T. Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS

Hinweise	Keine
----------	-------

**Unitbeschreibung zum Modul 23: Personalmanagement und Arbeitsrecht**

Name der Unit	Arbeitsrechtliche Grundlagen
Code	
Name des Moduls	Personalmanagement und Arbeitsrecht
Inhalte der Unit	Arbeits- bzw. dienstrechtliche Strukturen, zentrale Grundbegriffe, Rechtsquellen und einschlägige Rechtsgrundlagen, individuelles, kollektives Arbeitsrecht, Arbeitsverhältnis, Arbeitgeber, Arbeitnehmer, Arbeitsvertrag, Gestaltungsfaktoren, Bedeutung arbeitsgerichtlicher Rechtsprechung, Anspruchsgrundlagen, Anbahnung, Begründung, Inhalte, Beendigung von Arbeitsverhältnissen, Rechte und Pflichten der Beteiligten, Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen, Haftungsregeln, Kündigungsrecht bzw. -schutz, Arbeitnehmermitbestimmung, Tarifrecht, Geltung, Auswirkungen von Tarifverträgen; Rechtsschutz.
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	200
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	40
Anteil Selbststudium (h)	100
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Peter Müssig, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Müller-Glögge, R. / Preis, U., et al.: Erfurter Kommentar zum Arbeitsrecht, C.H. Beck, München Hirdina, R.: Grundzüge des Arbeitsrechts, Vahlen, München Michalski, L.: Arbeitsrecht, C.F. Müller, Heidelberg Müssig, P.: Wirtschaftsprivatrecht, C.F. Müller, Heidelberg Schaub, G. / Ahrendt, M., et al.: Arbeitsrechts-Handbuch, C.H. Beck, München Senne, P.: Arbeitsrecht, Vahlen, München Wedde, P.: Arbeitsrecht, Bund-Verlag, Frankfurt Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 24: Berufspraktisches Semester**

Modultitel	Berufspraktisches Semester
Modulnummer	24
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	18 Wochen
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	6. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	30 / 900
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Modul 4
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Mindestens 90 ECTS-Punkte
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Mindestens 90 ECTS-Punkte Nachweis der Teilnahme an den seminaristischen Begleitveranstaltungen sowie Nachweis der 18-wöchigen Praxisphase
Modulprüfung	Praxisbericht (Bearbeitungszeit 18 Wochen) mit Präsentation (mindestens 15, höchstens 30 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden erhalten frühzeitig die Möglichkeit, theoretische Inhalte und Methoden des Studiums in die Praxis zu übertragen und spezifische berufspraktische Erfahrungen zu sammeln, indem sie die speziellen Strukturen von Organisationen des Public und Non-Profit Bereichs kennenlernen und deren typische Arbeitsabläufe und Zusammenhänge erfahren. Die Studierenden haben sich im angestrebten Tätigkeitsfeld orientiert und sind mit berufsfeldbezogenen Aufgaben, Vorgehensweisen und Prozessen einer Organisation des öffentlichen Sektors vertraut. Die erworbenen Erfahrungen werden in begleitenden Seminaren reflektiert und vertieft. Ferner erwerben sie in dieser Phase Anregungen für die Bachelorarbeit. Mit den reflektierten Erkenntnissen der beruflichen Praxis können die Studierenden die theoretischen Inhalte und Methoden in Hinblick auf ihre künftige berufliche Tätigkeit besser einordnen und werden auf die sich anschließende Berufstätigkeit vorbereitet.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, sach- und situationsgerecht am Arbeitsplatz zu kommunizieren, in Teams zu arbeiten, Konflikte zu managen und Arbeitsfortschritte und -ergebnisse zu präsentieren. Sie können Zeit- und Selbstmanagementtechniken anwenden.</p>
Inhalte des Moduls	Berufspraktisches Semester
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Begleitveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Kathrin Gounalakis
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 24: Berufspraktisches Semester**

Name der Unit	Berufspraktisches Semester
Code	
Name des Moduls	Berufspraktisches Semester
Inhalte der Unit	Siehe Praxisordnung
Lehrformen	Berufspraktische Tätigkeit sowie begleitende seminaristische Lehrveranstaltungen in Blockform
SWS der Unit	2
Workload (h)	900
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	80
Anteil Praxiszeit (h)	760
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Betreuende Professorinnen und Professoren des Fachbereichs
Basis - Literatur	
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 25: Reflexion Theorie-Praxis-Transfer**

Modultitel	Reflexion Theorie-Praxis-Transfer
Modulnummer	25
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	7. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 2, 8 und 24
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 4 Wochen)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden können aktuelle theoretische Entwicklungen erkennen, analysieren und in das jeweilige Praxisfeld einordnen. Sie erkennen die Zielrichtung einer berufsfeldbezogenen akademischen Ausbildung und können wissenschaftliche Methodenkompetenz in die berufliche Praxis übertragen. Sie sind in der Lage, eigene Überlegungen und Vorgehensweisen des Public und Non-Profit Managements in öffentlichen Verwaltungen, öffentlichen Unternehmen sowie Beratungsunternehmen individuell und in der Gruppe kritisch zu reflektieren.</p> <p>Die Studierenden sind befähigt, präzise strukturierte Theorieinhalte auf die Praxis anzuwenden, darzustellen und zu kommunizieren. Darüber hinaus sind sie in der Lage, die berufliche Praxis im Öffentlichen Sektor und in NPOs zu analysieren sowie wissenschaftlich und theoretisch fundiert Anregungen zu deren Weiterentwicklung zu geben.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, das erworbene Wissen aus dem Public und Non-Profit Bereich selbständig zu erweitern, zu vertiefen und sich selbstkritisch mit den erlernten Inhalten auseinanderzusetzen.</p>
Inhalte des Moduls	Reflexion Theorie-Praxis-Transfer
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 25: Reflexion Theorie-Praxis-Transfer**

Name der Unit	Reflexion Theorie-Praxis-Transfer
Code	
Name des Moduls	Reflexion Theorie-Praxis-Transfer
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktuelle theoretische Entwicklungen des Managements im öffentlichen Sektor und von NPOs</li> <li>• Tendenzen und Verfahren in der betrieblichen Praxis im öffentlichen Sektor und in Non-Profit Organisationen</li> <li>• Reflexion über die Relevanz der erlernten Theorien und Methoden vor dem Hintergrund berufspraktischer Fragestellungen</li> <li>• Gesellschaftliche Tendenzen und deren Auswirkungen auf die Arbeitswelt</li> <li>• Ethische Fragestellungen</li> <li>• Behandlung des Management von NPO und des Verwaltungsbereiches in den Social Media</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	4
Workload (h)	300
Anteil der Präsenzzeit (h)	60
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	60
Anteil Selbststudium (h)	180
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Basis - Literatur	<p>Methodische Basis-Literatur:</p> <p>Büscher, C.: Reflexion im Lernprozess anregen und aufdecken, Universitätsbibliothek Dortmund, Dortmund</p> <p>Fachliche Basis-Literatur aus den Modulen des selbstgewählten Themas</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 26: Bachelor-Arbeit mit Kolloquium**

Modultitel	Bachelor-Arbeit mit Kolloquium
Modulnummer	26
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	8 Wochen
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	7. Semester
Art des Moduls	Pflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	15 ( davon entfallen 3 ECTS-Punkte auf das Abschlusskolloquium) / 450 (davon entfallen 90 Stunden auf das Abschlusskolloquium)
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Mindestens 130 ECTS-Punkte
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Mindestens 130 ECTS-Punkte
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Mindestens 130 ECTS-Punkte
Modulprüfung	Bachelor-Arbeit (Bearbeitungszeit 8 Wochen) mit Kolloquium (mindestens 30, höchstens 45 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	Die Studierenden sind in der Lage, innerhalb einer vorgegebenen Frist eine Fragestellung aus einem Studiengbiet ihres Studiengangs selbständig auf der Grundlage wissenschaftlicher Methoden und Erkenntnisse zu bearbeiten und die Ergebnisse sachgerecht zu kommunizieren und zu präsentieren.
Inhalte des Moduls	
Lehrformen des Moduls	
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Semester
Modulkoordination	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 26: Bachelor-Arbeit mit Kolloquium**

Name der Unit	Bachelor-Arbeit mit Kolloquium
Code	
Name des Moduls	Bachelor-Arbeit mit Kolloquium
Inhalte der Unit	Abhängig vom individuellen Thema der Bachelor-Arbeit
Lehrformen	Selbstständiges Arbeiten
SWS der Unit	
Workload (h)	450
Anteil der Präsenzzeit (h)	0
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	420 (Erstellen der Bachelor-Arbeit) 30 (Kolloquiumsvorbereitung)
Anteil Selbststudium (h)	s. Anteil Prüfungszeit
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	
Lehrende/-r	Betreuende Professorinnen und Professoren des Fachbereichs
Basis - Literatur	
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 27: Nachhaltiges Ressourcenmanagement I**

Modultitel	Nachhaltiges Ressourcenmanagement I
Modulnummer	27
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 2, 7 und 12
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• erwerben fundierte Kenntnisse über Grundfragen der Umwelt- und Entwicklungsökonomik.</li> <li>• entwickeln ein Verständnis für die Auswirkungen umweltpolitischer Maßnahmen.</li> <li>• lernen, entwicklungsökonomische Fragen und Probleme zielgerichtet zu analysieren.</li> </ul> <p>Darüber hinaus verfügen die Studierenden über folgende überfachliche Kompetenzen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kritische Reflektion vorgestellter Theorien.</li> <li>• Fähigkeit, Zusammenhänge zu analysieren.</li> <li>• Anwendung der formalen theoretischen und empirischen Methoden der Volkswirtschaftslehre.</li> <li>• Nutzung von Fachliteratur und Medien zur Bildung einer eigenen Meinung.</li> </ul>
Inhalte des Moduls	<p>Grundzüge der Umweltökonomik</p> <p>Grundzüge der Entwicklungsökonomik</p>
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 27: Nachhaltiges Ressourcenmanagement I**

Name der Unit	Grundzüge der Umweltökonomik
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement I
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abgrenzung und Motivation Umweltökonomik</li> <li>• Existenz und Bedeutung externer Effekte</li> <li>• Internalisierung externer Effekte</li> <li>• Ressourcenökonomik</li> <li>• Erschöpfbare Ressourcen</li> <li>• Erneuerbare Ressourcen</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Andreas Lueg-Arndt, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Feess, E.: Umweltökonomie und Umweltpolitik, Vahlen, München</p> <p>Michaelis, P.: Marktwirtschaftliche Instrumente der Umweltpolitik, Physica, Heidelberg</p> <p>Perman, R., et al.: Resource and Environmental Economics, Pearson, Berlin</p> <p>Hartwick, J. / Olewiler, N.: The Economics of Natural Resource Use, Addison Wesley</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 27: Nachhaltiges Ressourcenmanagement I**

Name der Unit	Grundzüge der Entwicklungsökonomik
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement I
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung (Was ist Entwicklung, Messung und Indikatoren von Entwicklung, Geschichte der Unterentwicklung und Geschichte der Entwicklungsökonomie)</li> <li>• Theorien des Wachstums</li> <li>• Die Rolle des Staates</li> <li>• Globalisierung und Entwicklung</li> <li>• Ungleichheit und Entwicklung</li> <li>• Umwelt und Entwicklung</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Lueg-Arndt, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	Ray, D.: Development Economics, Princeton University Press, Princeton Todaro, M.P. / Smith, S.C.: Economic Development, Pearson, München Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine



**Modul 28: Nachhaltiges Ressourcenmanagement II**

Modultitel	Nachhaltiges Ressourcenmanagement II
Modulnummer	28
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 2, 7 und 12
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden sind in der Lage, den institutionellen Aufbau, die Nachhaltigkeit sowie den Reformbedarf des deutschen sozialen Sicherungssystems vor dem Hintergrund von Theorien des Marktversagens, sich ändernden Wertvorstellungen, dem gesellschaftlichen Wandel sowie den demographischen Herausforderungen eigenständig zu beurteilen.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, eine informierte und theoretisch fundierte Position zur sozialen Sicherung einzunehmen, Reformbedarf zu erkennen und Reformansätze zu bewerten. Dies geschieht anhand der wichtigsten Zweige der sozialen Sicherung: der Alterssicherung, der Kranken- und Pflegeversicherung, der Arbeitslosenversicherung und der Grundsicherung für Arbeitsuchende sowie der Familienpolitik. Ergänzend sensibilisiert ein internationaler Vergleich der Wohlfahrtsstaaten und deren Reformen für die historisch gewachsenen nationalen Besonderheiten der jeweiligen Systeme.</p> <p>Zudem werden die Studierenden für eine breite Palette gesellschaftlicher Themen sensibilisiert, sodass sie befähigt sind, sich fachlich fundiert in den demokratischen Diskurs einzubringen.</p>
Inhalte des Moduls	<p>Ökonomische Grundlagen sozialer Sicherungssysteme</p> <p>Rechtliche Grundlagen sozialer Sicherungssysteme</p>
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Tobias Hagen
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 28: Nachhaltiges Ressourcenmanagement II**

Name der Unit	Ökonomische Grundlagen sozialer Sicherungssysteme
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement II
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen: Soziale Sicherung als Teil der Staatsaufgaben, Grundprinzipien und Instrumente der Sozialpolitik, Operationalisierung und Messung von Gerechtigkeit und Gleichheit, Effizienzorientierte Begründung für Umverteilung und Sozialversicherungen</li> <li>• Alterssicherungssystem: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Alternative Finanzierungsform</li> <li>- Begründung von staatlichem Zwang</li> <li>- Renteneintritt und versicherungsmathematische Äquivalenz</li> <li>- Besonderheiten der Beamtenversorgung</li> </ul> </li> <li>• Krankenversicherung und Pflegeversicherung: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gründe für Staatseingriffe (spezielle Eigenschaften von Gesundheitsgütern, Adverse Selektion, Prämiennisiko)</li> <li>- Probleme bei der Ausgestaltung von Verträgen im Gesundheitsbereich (Moral Hazard, angebotsinduzierte Nachfrage, Entlohnungssysteme und ökonomische Anreize für Leistungsanbieter)</li> <li>- Alternative Formen staatlicher Regulierung (Pflichtversicherung versus staatlicher Prämienzuschuss; Finanzierungsalternativen: Kopfpauschale versus Bürgerversicherung)</li> </ul> </li> <li>• Arbeitslosenversicherung und Grundsicherung für Arbeitsuchende <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gründe für staatliche Interventionen: Private versus staatliche Sicherung</li> <li>- Arbeitslosenunterstützung, Hinzuverdienstmöglichkeiten, negative Einkommenssteuer und Arbeitsanreize</li> <li>- Alternative Organisationsformen der Arbeitsvermittlung (zentral versus dezentral)</li> </ul> </li> <li>• Familienpolitik <ul style="list-style-type: none"> <li>- Überblick über familienpolitische Instrumente in Deutschland</li> <li>- Effizienz und Gerechtigkeit in der Familienpolitik</li> </ul> </li> <li>• Zukunftsprobleme des deutschen Sozialsystems <ul style="list-style-type: none"> <li>- Herausforderungen demographischer Wandel (Ursachen und Indikatoren, implizite Staatsverschuldung und Generationenbilanzierung, Reformbedarf aufgrund des demographischen Wandels)</li> <li>- Herausforderungen gesellschaftlicher Wandel, Arbeitslosigkeit und unstetige Erwerbsverläufe</li> </ul> </li> <li>• Sozialstaaten und Reformen im internationalen Vergleich</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	90
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Tobias Hagen, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Barr, N.: The Economics of the Welfare State, Oxford, New York</p> <p>Breyer, F. / Buchholz, W.: Ökonomie des Sozialstaats, Springer, München</p> <p>Hagist, C.: Von Worthülsen und Messkonzepten – Generationengerechtigkeit vs. Nachhaltigkeit, Wirtschaftspolitische Blätter 2</p>

	<p>Ott, N.: Sozialpolitik, in: Vahlens Kompendium der Wirtschaftstheorie und Wirtschaftspolitik, Bd. 2., München</p> <p>Schmähl, W.: Soziale Sicherung: Ökonomische Analysen, Springer, München</p> <p>Schmid, J.: Wohlfahrtsstaaten im Vergleich: Soziale Sicherungssysteme in Europa: Organisation, Finanzierung, Leistungen und Probleme, Springer, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 28: Nachhaltiges Ressourcenmanagement II**

Name der Unit	Rechtliche Grundlagen sozialer Sicherungssysteme
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement II
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sozialrecht im Rechtssystem, Sozialrecht und Grundgesetz, Systematik des Sozialrechts</li> <li>• Allgemeine sozialrechtliche Grundsätze (SGB I)</li> <li>• Sozialversicherungsrecht, gesetzliche Krankenversicherung, gesetzliche Rentenversicherung, Arbeitslosenversicherung und Arbeitsförderungsrecht</li> <li>• Grundsicherung für Arbeitsuchende</li> <li>• Grundsicherung im Alter und bei Erwerbsminderung</li> <li>• Rechtliche Grundlagen ausgewählter familienpolitischer Leistungen (Kindergeld, Elterngeld etc.)</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	90
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 29: Nachhaltiges Ressourcenmanagement III**

Modultitel	Nachhaltiges Ressourcenmanagement III
Modulnummer	29
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	7. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Referat (mindestens 15, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 6 Wochen)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden kennen die Bedeutung von ökonomischer, ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit. Sie wissen, dass Aufbau, Entwicklung und Erhalt zukunftsorientierter Kompetenzen unter Berücksichtigung gesellschaftlicher und ökologischer Werte von zentraler Bedeutung für Privatwirtschaft und öffentlichen Sektor sind. Sie kennen Nachhaltigkeitskriterien und können Vorgehensweisen und Instrumente zur Implementierung und Messung von Nachhaltigkeitsstrategien diesbezüglich beurteilen. Maßnahmen zur operativen Gestaltung eines nachhaltigen Personalmanagements sind ihnen vertraut. Sie können einschätzen, ob und inwieweit diese auf den öffentlichen Sektor übertragbar sind und welche aktuellen und zukünftigen Entwicklungen auf nachhaltiges Personalmanagement im öffentlichen Sektor einwirken.</p> <p>Die Studierenden sind in der Lage, ethische Spannungsfelder in der Finanzwirtschaft zu erkennen und diese unter Verwendung ethischer Theorien zu diskutieren. Sie verstehen die Bedeutung von Kapital für eine nachhaltige Entwicklung und kennen die Anreize von Investoren bei der Berücksichtigung von Nachhaltigkeit. Dieses Wissen bringen Sie zur Anwendung, indem sie Investmentstrategien, u.a. anhand von Daten, analysieren und beurteilen, um Handlungsempfehlungen hinsichtlich der Nachhaltigkeit an verschiedene Adressaten zu formulieren.</p> <p>Die Studierenden sind imstande, eigene Überlegungen und Vorgehensweisen zu reflektieren, darzustellen und kritisch zu vergleichen.</p>
Inhalte des Moduls	Nachhaltiges Personalmanagement Nachhaltige Finanzinvestitionen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Christian Thier
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 29: Nachhaltiges Ressourcenmanagement III**

Name der Unit	Nachhaltiges Personalmanagement
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement III
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bedeutung und Ziele des nachhaltigen Ressourcenmanagements und der damit verbundenen langfristig und strategisch orientierten Denk- und Handlungsansätze</li> <li>• Kriterien zur Beurteilung ökonomischer, ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit in Unternehmen sowie NGO/NPO</li> <li>• Maßnahmen zur Verankerung entsprechender Werte in der Unternehmenskultur</li> <li>• Überprüfung und Überdenken ausgewählter personalwirtschaftlicher Funktionen und Prozesse unter dem Gesichtspunkt der Nachhaltigkeit im öffentlichen Sektor und in der Privatwirtschaft</li> <li>• Berücksichtigung gesellschaftlicher und ökologischer Werte für Privatwirtschaft und öffentlichen Sektor</li> <li>• Maßnahmen zur operativen Gestaltung eines nachhaltigen Personalmanagements</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Christiana Nicolai, Prof. Dr. Nicolas Giegler, Prof. Dr. Regine Graml
Basis - Literatur	<p>Deutsche Gesellschaft für Personalführung e.V., DGFP (Hrsg.): Personalmanagement nachhaltig gestalten: Anforderungen und Handlungshilfen, wbv, Bielefeld</p> <p>DuBois, C.L. / Dubois, D.A.: Strategic HRM as Social Design For Environmental Sustainability in Organization, International Journal of Human Resource Management, Vol. 51, p. 799–826</p> <p>Ehnert, I. / Harry, W. / Zink, K.J.: Sustainability and Human Ressource Management, Springer, Heidelberg:</p> <p>Weißerrieder, J. / Kosel, M. (Hrsg.): Nachhaltiges Personalmanagement in der Praxis, Gabler, Wiesbaden</p> <p>Zaugg, R.J.: Nachhaltiges Personalmanagement, Springer Gabler, e-book</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 29: Nachhaltiges Ressourcenmanagement III**

Name der Unit	Nachhaltige Finanzinvestitionen
Code	
Name des Moduls	Nachhaltiges Ressourcenmanagement III
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Grundlagen nachhaltiger Entwicklung und nachhaltiger Finanzinvestitionen</li> <li>• Wesentliche Akteure im Bereich nachhaltiger Finanzinvestitionen</li> <li>• Motivation und Ziele von Investoren unter Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsaspekten</li> <li>• Aspekte von Nachhaltigkeit: Umwelt, Soziales, Unternehmensführung, etc.</li> <li>• Investitionsstrategien und Methoden im Rahmen von Nachhaltigkeit. Analyse insbesondere im Hinblick auf Rendite und Risiko sowie Vergleich mit klassischen Ansätzen</li> <li>• Auswirkungen von nachhaltigem Investieren auf Kapitalmarkt, Unternehmen und Gesellschaften</li> <li>• Die Rolle der Regulierung im Bereich nachhaltiger Finanzinvestitionen</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Schoenmaker, D. / Schramade, W.: Principles of Sustainable Finance, Oxford University Press, Oxford</p> <p>Staub-Bisang, M.: Sustainable Investing for Institutional Investors, Wiley, Hoboken</p> <p>Jeucken, M.: Sustainable Finance and Banking, Routledge, London</p> <p>Boatright, J.R.: Ethics in Finance, Wiley-Blackwell, Oxford</p> <p>Hendry, J.: Ethics and Finance, Cambridge University Press, Cambridge</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 30: Finanzmanagement I**

Modultitel	Finanzmanagement I
Modulnummer	30
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	4. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Module 1 und 6
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Teilprüfungsleistungen: 1. Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen), mit einer Gewichtung von 50 % 2. Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen), mit einer Gewichtung von 50 %
Lernergebnisse und Kompetenzen	Die Studierenden bringen ihre Kenntnisse der Besonderheiten des externen und internen Rechnungswesens für öffentliche Institutionen zum Einsatz, indem sie konkrete, praxisrelevante Fragestellungen aus dem Bereich des Rechnungswesens bearbeiten und präsentieren.  Sie können die Auswirkungen einzelner Geschäftsvorfälle auf die Rechnungslegung beurteilen und einzelne Bestandteile der Rechnungslegung entwerfen. Zudem können sie die Rechnungslegung auf ihre Ziele und Aussagen hin analysieren und diese Ergebnisse gegenüber diversen Stakeholdern kommunizieren, um eine effiziente und effektive Steuerung öffentlicher Institutionen zu gewährleisten.  Die Studierenden sind in der Lage, den Erfolgsbegriff im Kontext des öffentlichen Sektors kritisch zu diskutieren und verschiedene theoretische Modelle der Erfolgsmessung gegeneinander abzugleichen. Aufbauend darauf gelingt es den Studierenden, Controllinginstrumente der Privatwirtschaft unter der Berücksichtigung der Besonderheiten des öffentlichen Sektors so zu modifizieren, dass mit ihrer Hilfe eine effiziente und effektive Steuerung öffentlicher Institutionen möglich ist.
Inhalte des Moduls	Rechnungslegung der öffentlichen Hand, ihrer Unternehmen, von Stiftungen und Vereinen  Erfolgsmessung und -kontrolle im öffentlichen Sektor
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Sommersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn
Hinweise	Keine



**Unitbeschreibung zum Modul 30: Finanzmanagement I**

Name der Unit	Rechnungslegung der öffentlichen Hand, ihrer Unternehmen, von Stiftungen und Vereinen
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement I
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rechtsquellen der externen Rechnungslegung (Gemeindeordnungen und –haushaltsverordnungen, Stiftungsgesetze, Abgabenordnung, IDW- Rechnungslegungsstandards)</li> <li>• Rechnungslegungsziele und -adressaten</li> <li>• Internationale Entwicklungen (International Public Sector Accounting Standards)</li> <li>• Bestandteile der Rechnungslegung</li> <li>• Ausgewählte Bilanzierungssachverhalte auch im internationalen Vergleich</li> <li>• Konzernrechnungslegung</li> <li>• Jahresabschlussanalyse</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	<p>Mann, T. / Püttner, G.: Handbuch der kommunalen Wissenschaft und Praxis 2, Springer, Berlin</p> <p>Müller-Marqués Berger, T. / Krebs, U. (Hrsg.): Der kommunale Gesamtabchluss, Schäffer Poeschel, Stuttgart</p> <p>Coenenberg, A.G. / Haller, A. / Schultze, W.: Jahresabschluss und Jahresabschlussanalyse, Schäffer Poeschel, Stuttgart</p> <p>Schauhoff, S.: Handbuch der Gemeinnützigkeit, C.H. Beck, München</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	Teilprüfungsleistung: Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen) mit einer Gewichtung von 50%
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 30: Finanzmanagement I**

Name der Unit	Erfolgsmessung und -kontrolle öffentlicher Institutionen
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement I
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufgaben und Ziele des Controllings</li> <li>• Die Bedeutung des Controllings im öffentlichen Sektor</li> <li>• Die Organisation des Controllings im öffentlichen Sektor</li> <li>• Die Rolle des Controllers im öffentlichen Sektor</li> <li>• Strategisches vs. operatives Controlling im öffentlichen Sektor</li> <li>• Ausgewählte Instrumente des Controllings und deren Anwendung im öffentlichen Sektor</li> <li>• Steuerung über Kennzahlen/Performance Management im öffentlichen Sektor</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Bachmann, P.: Controlling für die öffentliche Verwaltung, Gabler, Wiesbaden</p> <p>Tauberger, A.: Controlling für die öffentliche Verwaltung, Oldenbourg Verlag, München</p> <p>Peemöller, V.H.: Controlling - Grundlagen und Einsatzgebiete, NWB Verlag, Herne</p> <p>van Dooren, W.: Performance Management in the public sector, Routledge, London</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	Teilprüfungsleistung: Referat (mindestens 10, höchstens 30 Minuten) mit schriftlicher Ausarbeitung (Bearbeitungszeit 2 Wochen) mit einer Gewichtung von 50%
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 31: Finanzmanagement II**

Modultitel	Finanzmanagement II
Modulnummer	31
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	5. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	10 / 300
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennen die Besonderheiten des Steuerrechts für wirtschaftliche Tätigkeiten der öffentlichen Hand und die Anforderungen des Gemeinnützigkeitsrechts an Non-Profit Unternehmen.</li> <li>• können praxisrelevante Sachverhalte in die Dogmatik des Finanzmanagements einordnen, vertretbare Handlungsanweisungen erarbeiten und diese argumentativ und ausgewogen darstellen.</li> <li>• kennen die Rahmenbedingungen öffentlicher Unternehmen und können bei gegebenen Bedingungen und Prioritäten Vor- und Nachteile konkreter Organisationsentscheidungen abwägen, diese treffen und begründen.</li> <li>• sind im Stande, beratende und kontrollierende Aufgaben des Beteiligungsmanagements wahrzunehmen.</li> <li>• sind in der Lage, sich selbständig und eigenverantwortlich neue Kenntnisse anzueignen, nutzen dabei insbesondere juristische Datenbanken und wenden rechtswissenschaftliche Methoden an.</li> </ul>
Inhalte des Moduls	Besonderheiten der Besteuerung der öffentlichen Hand und Gemeinnützigkeitsrecht Rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen für öffentliche Unternehmen
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 31: Finanzmanagement II**

Name der Unit	Besonderheiten der Besteuerung der öffentlichen Hand und Gemeinnützigkeitsrecht
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement II
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Besteuerungskonzept: Warum „Selbstbesteuerung“ der öffentlichen Hand?</li> <li>• Steuerliche Sphären öffentlicher Unternehmen (Hoheitsbetrieb, Betrieb gewerblicher Art, Vermögensverwaltung)</li> <li>• Steuerliche Sphären von Vereinen, Verbänden, Stiftungen (Wirtschaftsbetrieb, Zweckbetrieb, ideeller Betrieb)</li> <li>• Voraussetzungen und Rechtsfolgen der Gemeinnützigkeit, Spendenrecht</li> <li>• Besonderheiten bei der Umsatzsteuer (Unternehmerbegriff, Steuerbefreiungen, Vorsteuerabzug)</li> <li>• Besondere Steuerarten: Kapitalertragssteuer, Stromsteuer, Grunderwerbsteuer</li> <li>• Gestaltungsinstrumente: ertragsteuerliche und umsatzsteuerliche Organschaft, steuerlicher Querverbund</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	90
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Schauhoff, S.: Handbuch der Gemeinnützigkeit, C.H. Beck, München</p> <p>Hüttemann, R.: Die Besteuerung der öffentlichen Hand, Schmitt Verlag, Köln</p> <p>Löblein, W. / Pentenrieder, J.: Die Mehrwertsteuer der Gemeinden und ihrer Betriebe, Boorberg Verlag, Stuttgart</p> <p>Kronawitter, M.: Die Körperschaftsteuer der Gemeinden und ihrer Betriebe gewerblicher Art, Boorberg Verlag, Stuttgart</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 31: Finanzmanagement II**

Name der Unit	Rechtliche und wirtschaftliche Rahmenbedingungen für öffentliche Unternehmen
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement II
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Warum wirtschaftliche Aktivitäten der öffentlichen Hand</li> <li>• Abgrenzung privater und öffentlicher Sektor: Privatisierung öffentlicher Leistungen</li> <li>• Grundsatz der Wahlfreiheit bei der Organisationsform (öffentlich-rechtlich, privatrechtlich)</li> <li>• Organisationsformen (Anstalten, Eigenbetriebe, Eigengesellschaften, Zweckverbände)</li> <li>• Rechte und Pflichten der Organe, Anbindung an den Träger</li> <li>• Steuerung öffentlicher Unternehmen (Wirtschaftsplanung, Risikofrüherkennung)</li> <li>• Beteiligungsmanagement (Aufgaben und Organisation)</li> <li>• Betätigungsprüfung</li> <li>• Public Private Partnership</li> <li>• Corporate Governance</li> <li>• Korruptionsprävention</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	150
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	30
Anteil Selbststudium (h)	90
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Piesold, R.-R.: Kommunales Beteiligungsmanagement und -controlling, De Gruyter Oldenbourg, Oldenburg</p> <p>Wurzel, G. / Schraml, A. / Becker, R. (Hrsg.): Rechtspraxis der kommunalen Unternehmen, C.H.Beck, München</p> <p>Hoppe, W. / Uechtritz, M. / Reck, H.J. (Hrsg.): Handbuch kommunale Unternehmen, Dr. Otto Schmidt Verlag, Köln</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Modul 32: Finanzmanagement III**

Modultitel	Finanzmanagement III
Modulnummer	32
Modulcode	
Studiengang	Public und Non-Profit Management (B.A.)
Verwendbarkeit des Moduls	
Dauer des Moduls	Ein Semester
Empfohlenes Semester im Studienverlauf	7. Semester
Art des Moduls	Wahlpflichtmodul
ECTS-Punkte (CP) / Workload (h)	5 / 150
Empfohlene inhaltliche Vorkenntnisse	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme am Modul	Keine
Voraussetzungen für die Teilnahme an der Modulprüfung	Keine
Modulprüfung	Klausur (120 Minuten)
Lernergebnisse und Kompetenzen	<p>Die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• kennen die unterschiedlichen Aufgaben und Organisationsformen von Interner Revision, Rechnungsprüfung und Wirtschaftsprüfung sowie deren wichtigsten normativen Grundlagen.</li> <li>• kennen verschiedene alternative Finanzierungsformen wie Sponsoring, Fundraising, Crowdfunding, Stiftungen und deren steuerliche Behandlung.</li> <li>• sind in der Lage, alternative Finanzierungskonzepte zu konzipieren, zu organisieren und alternative Finanzierungsquellen unter Einbeziehung neuer Medien zu erschließen. Dabei berücksichtigen sie stets die spezifischen Normen und Werte öffentlicher Institutionen und würdigen deren Bedeutung für die Zivilgesellschaft.</li> <li>• können konkrete Prüfungsaufgaben anhand praxisrelevanter Sachverhalte durchführen, dokumentieren und ihre Ergebnisse darstellen.</li> <li>• sind im Stande, in Zweifelsfällen ihren Standpunkt unter angemessener Würdigung der Gegenargumente nachvollziehbar zu begründen.</li> <li>• sind in der Lage, sich selbständig und eigenverantwortlich neue Kenntnisse anzueignen.</li> </ul>
Inhalte des Moduls	Revision, Rechnungs- und Wirtschaftsprüfung Alternative Finanzierungsquellen (Sponsoring, Fundraising, Stiftung, Social Franchising)
Lehrformen des Moduls	Seminaristische Lehrveranstaltung
Sprache	Deutsch
Häufigkeit des Angebots von Modulen	Jedes Wintersemester
Modulkoordination	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 32: Finanzmanagement III**

Name der Unit	Revision, Rechnungs- und Wirtschaftsprüfung
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement III
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aufgaben und Organisation der internen Revision, der Rechnungsprüfung und der Abschlussprüfung</li> <li>• Rechtsgrundlagen und Prüfungsstandards (Institut der Wirtschaftsprüfer, Institut der Rechnungsprüfer, Institut für interne Revision)</li> <li>• Prüfungsgegenstände (Organisationsprüfung, Wirtschaftlichkeitsprüfung, Rechtmäßigkeitsprüfung, Prüfung der Ordnungsmäßigkeit der Geschäftsführung, Prüfung der Rechnungslegung)</li> <li>• Prüfungsaussagen</li> <li>• Prüfungstechnik und -methoden</li> <li>• Dokumentation der Prüfung</li> <li>• Kommunikation der Prüfungsergebnisse</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Adelheid Zeis
Basis - Literatur	Fiebig, H. / Zeis, A.: Kommunale Rechnungsprüfung, Erich Schmidt Verlag, Berlin Marten, K.-U. / Quick, R. / Ruhnke, K.: Wirtschaftsprüfung, Schäffer-Poeschel, Stuttgart Amling, Th. / Bantleon, U.: Handbuch der internen Revision, Erich Schmidt Verlag, Berlin Jeweils aktuelle Auflage
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine

**Unitbeschreibung zum Modul 32: Finanzmanagement III**

Name der Unit	Alternative Finanzierungsquellen (Sponsoring, Fundraising, Stiftung, Social Franchising)
Code	
Name des Moduls	Finanzmanagement III
Inhalte der Unit	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternative Finanzierungsformen: Sponsoring, Fundraising, Crowdsourcing, Stiftungen, Social Franchising, Spenden</li> <li>• Besondere Formen: Sportsponsoring, Kultursponsoring, Wissenschaftssponsoring, Soziosponsoring, Vereins- und Verbandssponsoring</li> <li>• Messung von Wirkung und Erfolg des Sponsorings</li> <li>• Steuerliche Aspekte alternativer Finanzierungsformen</li> <li>• Rechtliche Grundlagen der Errichtung von Stiftungen</li> <li>• Gemeinnützigkeitsrecht</li> <li>• Konzipierung alternativer Finanzierungskonzepte</li> <li>• Organisation und mediale Unterstützung alternativer Finanzierungskampagnen</li> <li>• Ansprachestrategien von Stiftern, Spendern und Sponsoren</li> </ul>
Lehrformen	Seminaristische Lehrveranstaltung
SWS der Unit	2
Workload (h)	75
Anteil der Präsenzzeit (h)	30
Anteil Prüfungszeit inkl. Vorbereitung (h)	15
Anteil Selbststudium (h)	30
Anteil Praxiszeit (h)	0
Sprache der Unit	Deutsch
Lehrende/-r	Prof. Dr. Nicole Küchler-Stahn, Lehrbeauftragte
Basis - Literatur	<p>Schlüter, A. / Stolte, S.: Stiftungsrecht, C.H.Beck, München</p> <p>Schauhoff, S.: Handbuch der Gemeinnützigkeit, C.H.Beck, München</p> <p>Bruhn, M.: Sponsoring, Springer Gabler, Wiesbaden</p> <p>Hermanns, A. / Marwitz, C.: Sponsoring, Vahlen, München</p> <p>Heinze, T.: Kultursponsoring, Museumsmarketing, Kulturtourismus, VS Verlag, Wiesbaden</p> <p>Jeweils aktuelle Auflage</p>
Art und Form des Leistungsnachweises der Unit	
Bewertung des Leistungsnachweises der Unit	Differenzierte Bewertung gemäß den Allgemeinen Bestimmungen für Prüfungsordnungen mit den Abschlüssen Bachelor und Master der Frankfurt UAS
Hinweise	Keine