

Die **Bridgestone Corporation** mit Sitz in Tokio ist der weltweit größte Hersteller von Reifen und anderen Gummiprodukten. Wir beschäftigen weltweit über 140.000 Mitarbeiter, betreiben 3 technische Zentren und 178 Produktionsstätten und vertreiben Produkte in mehr als 150 Ländern. Seit der Gründung von Bridgestone durch Shojiro Ishibashi im Jahr 1931 lautet unser Leitsatz „Serving Society with Superior Quality“ und wir suchen Menschen, die unsere Leidenschaft teilen, diese Mission zu erfüllen. Die Bridgestone Central Region mit Sitz in Bad Homburg ist die umsatzstärkste europäische Region des Bridgestone Konzerns.

Die Bridgestone Corporation besetzt ab sofort eine

Abschlussarbeit (Bachelor / Master)

am Dienstsitz Bad Homburg.

Ziel:

Einführung VMI (Vendor Managed Inventory) bei Bridgestone Central Europe Region (Land: Deutschland) Pilotprojekt gemeinsam mit einem Bridgestone Kunden für 2 POS (Point of Sales)

Hintergrund:

Bei Bridgestone gibt es aktuell kein VMI (Europaweit).

Details:

Bridgestone möchte durch eine erfolgreichen VMI Einführung die Steuerung der Bestände beim Kunden übernehmen.

Im Rahmen des Projektes / der Abschlussarbeit sind folgende Punkte zu klären/koordinieren:

- Aufsetzen eines Projekts (Project Charter) mit klarer Zuordnung „in Scope/out of Scope“
- Zusammenarbeit mit den Kollegen der Fachbereiche Sales, Customer Service, Logistik, Inventory Management, IT und dem Kunden selbst
- Auswertung der IPC's (Produkte), die unter Berücksichtigung des Volumens für VMI in Frage kommen (highrunner, Profit)
- Definition der Min/Max Bestände
- Auswertung der Optimalen Logistikkosten im dem Fachbereich Logistik (Ziel: Full truck Load)
- Vorteile für den Kunden

Die Auffüllung der Bestände vordefinierter IPC'S soll künftig vollständige von Bridgestone veranlasst werden. Hierbei stimmt sich Bridgestone im Vorfeld bzgl. der Sommer- und Winterbevorratung mit dem Kunden ab (Forecast). Im Gegenzug wird dem Kunden z. B. zugesichert, dass dieser im Falle von Wareknappheit eine überdurchschnittliche Zuteilung (im Vergleich zu anderen Kunden ohne VMI) erhalten würde. Das ohnehin geltende Retourenrecht wird beibehalten.

Als Basis für die Berechnung der Lieferungen dienen Abverkaufszahlen und der gemeinsam mit Bridgestone definierten F/C (Forecast).

Dieser F/C wird in regelmäßigen Abständen mit dem verantwortlichen KAM der Firma Bridgestone sowie dem bereichsverantwortlichen Planer auf Kundenseite abgestimmt und ggf. angepasst.

Ein wichtiger Bestandteil dieser Position ist, VMI gemeinsam mit den verantwortlichen Mitarbeitern bei Bridgestone soweit abzustimmen, dass mindestens eine halbautomatische Lösung erarbeitet wird. Des Weiteren soll für alle Optionen ein grober Business Case erstellt werden inkl. der notwendigen systemischen Zusatzanforderungen, insofern erforderlich. Hieraus ergibt sich eine Empfehlung, welche Form des VMI bei Bridgestone Anwendung finden soll.

Continuous Replenishment – Bridgestone ermittelt die Fehlbestände beim Kunden und liefert diese in Abstimmung mit dem Kunden an. Zu klären: Welcher Automatisierungsgrad ist mit den heutigen Systemen realisierbar (inkl. Zugriff auf die System-/Bridgestone-Daten des Kunden)

Klassisches Replenishment – der Kunde ermittelt die Fehlbestände und übermittelt diese an Bridgestone. Bridgestone ermittelt anhand der im Vorfeld besprochenen Daten den Zeitpunkt der nächsten Anlieferung.

Konsignment Inventory – Bridgestone richtet ein Konsignationslager beim Kunden ein, welches er nach Bedarf und in Abstimmung mit dem Kunden bestückt. Hierbei ist jedoch die Erstellung eines Business Cases erforderlich, da die Ware der Bridgestone Europa gehört.

Ansprechpartnerin:

Andrea Michel

Head of LSCM CER
Logistic & Customer Service Central European Region
Bridgestone Europe NV/SA, Niederlassung Deutschland
Justus-von-Liebig-Strasse 1, 61352 Bad Homburg v.d.H.
Office: +49 (0)6172 408 309
Andrea.MICHEL@bridgestone.eu



Frei denken.

Anders arbeiten.

Neu gestalten.

Starte bei uns durch – als Berufseinsteiger im Management von Schienenfahrzeugen (w/m/*)

ab sofort in Frankfurt am Main

Hast du Lust, bei einem Start-up mit mehr als 125 Jahren Erfahrung zu arbeiten? Frei zu sein, Neues zu gestalten? Wo das Ergebnis zählt – nicht, wie lange du im Büro sitzt? Dann bist du bei **start** genau richtig. Als hundertprozentige Tochtergesellschaft der DB Regio AG bauen wir seit unserer Gründung im Jahr 2016 auf eine starke Basis – und gehen neue Wege. Unser Ziel: Für unsere Aufgabenträger im Schienenpersonennahverkehr (SPNV) bundesweit individuelle Geschäftsmodelle zu entwickeln. Bring deine Erfahrung ein und gestalte mit uns zusammen den SPNV der Zukunft.

Anders arbeiten: Für das optimale Ergebnis

Im Zug kommen dir die besten Ideen? Am Küchentisch schreibst du die durchdachtsten Konzepte? Im Büro kannst du dich top konzentrieren? Bei uns kannst du deine Arbeitsumgebung ganz nach deinen Bedürfnissen gestalten. Und das ist erst der Anfang.

Das bieten wir dir noch:

- Arbeiten auf Augenhöhe – vom Studierenden bis zur Geschäftsführung kommunizieren wir freundlich, klar und konstruktiv.
- Ein sympathisches, anregendes Arbeitsumfeld mit regelmäßigen Team-Events zum Austausch (persönlich und digital).
- Motivierte und freundliche Kolleg*innen mit viel Erfahrung und dem Willen, die Verkehrswende voranzutreiben.
- Die technische Infrastruktur, um dich an deinem Wunscharbeitsplatz zu unterstützen, inklusive eigenem Laptop und Smartphone.
- Ein modernes, lichtdurchflutetes Büro in Frankfurt am Main mit flexiblen Arbeitsplätzen vom offenen Büro über den Kreativraum bis zur Couch im „Wohnzimmer“. Natürlich bestens angebunden an den ÖPNV.
- Als Berufseinsteiger*in **startest** du bei uns vom ersten Tag an durch: Wir binden dich direkt in alle fachlichen Themen ein, schenken dir Verantwortung für eigene Projekte und stehen dir bei Fragen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite.

Neues gestalten: Für unsere Kunden und für start

Wir entwickeln innovative Geschäftsmodelle für den regionalen Schienenverkehr und betreiben deutschlandweit Verkehrsnetze. **start** wächst und verändert sich. Dabei haben wir alle eine wichtige Stimme – und übernehmen aktiv Verantwortung für die Zukunft unseres Unternehmens.



Frei denken.

Anders arbeiten.

Neu gestalten.

Das machst du bei uns:

- Mit Kolleg*innen aus anderen Fachbereichen schaust du über den Tellerrand und bringst dich fachgebietsübergreifend in die weitere Entwicklung von **start** ein.
- Du durchläufst Vergabeverfahren im SPNV, verhandelst Dienstleistungsangebote, bildest die Preise realitätsnah in Kalkulationstabellen ab und erarbeitest somit ganzheitliche Fahrzeug- und Instandhaltungskonzepte.
- Im Rahmen von Inbetriebnahmen begleitest du die Beschaffung und Übernahme in den Betrieb von Schienenfahrzeugen sowie Bauteilen.
- Du wirst mit der Erstellung von Lastenheften für Schienenfahrzeuge und Dienstleistungen vertraut.
- Bei **start** baust du dir in kurzer Zeit Expertise in deinem Tätigkeitsbereich auf, mit der du unsere operativen Betriebe unterstützen kannst.
- Du lernst die Qualitätssicherung und -verbesserung der Instandhaltung unter sicherheitsrelevanter und wirtschaftlicher Betrachtung kennen und treibst diese weiter voran.

Expertise einbringen: Kompetent, engagiert und kundenorientiert

Deine Erfahrung ist ein Trumpf, mit dem wir neue Verkehrsnetze gewinnen und wachsen wollen. Bist du deutschlandweit mobil, begleitest Projekte gerne vor Ort und hast Freude daran, kreative Ideen umzusetzen und zu entwickeln? Dann bist du bei uns genau richtig.

Das bringst du idealerweise mit:

- Einen Abschluss als Dipl.-Ingenieur oder Bachelor of Engineering in den Bereichen Elektrotechnik, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieur oder vergleichbares.
- Idealerweise schon erste Praxiserfahrung (z.B. durch Praktika oder studentische Tätigkeiten) im Betreiben und der Instandhaltung von Fahrzeugen im Eisenbahnbetrieb.
- Motivation, Lernbereitschaft und Begeisterung für Schienenfahrzeuge und Instandhaltungsprozesse.
- Eine gute Auffassungsgabe sowie die Fähigkeit, dich schnell in technische Zusammenhänge einzuarbeiten.
- Den Wunsch nach Gestaltungsspielraum, kurzen Entscheidungswegen und eigenverantwortlicher, kundenorientierter Arbeit.
- Motivation, die Zukunft von **start** aktiv mitzugestalten.

Lust, dabei zu sein? Dann schreibe uns, warum du im Management von Schienenfahrzeugen bei uns in dein Berufsleben **starten** willst und bewirb dich mit deinem Wunschgehalt und Einstiegsdatum hier:



(Senior) Consultant Mergers & Acquisitions (M&A) (w/m/d)

**Jobcode:
C-6892**

Deine Aufgaben

- Internationale Projekte - Du bist in die Akquisition und Durchführung von nationalen und internationalen M&A-Projekten eingebunden.
- Vielfältiger Mandantenkreis - Deine Kunden stammen insbesondere aus den Bereichen Automotive, Industrial Products, Business Services, Healthcare, Energy und Private Equity.
- Anspruchsvolle Beratungstätigkeit - Zu deinen Aufgaben zählen beispielsweise Markt- und Unternehmensanalysen, die Identifizierung potentieller Investoren bzw. potentieller Investitionsobjekte, Unternehmensbewertungen oder die Erstellung von Kundenpräsentationen und Verkaufsmemoranden.
- Attraktives Arbeitsumfeld - Mit ausgezeichneten Entwicklungsmöglichkeiten und anspruchsvollen sowie abwechslungsreichen Aufgaben übernimmst du schnell Verantwortung für deine Arbeitsergebnisse.
- Effiziente Teamarbeit - Eingebunden in das hochmotivierte M&A-Team arbeitest du exzellent mit den Bereichen Transaction Services, Valuation & Strategy und Business Recovery Services in interdisziplinären Transaktionsprojekten zusammen.

Dein Profil

- Du hast dein Hochschulstudium (Bachelor/Diplom/Master) der Wirtschaftswissenschaften mit finanzwirtschaftlichen Schwerpunkten erfolgreich abgeschlossen.
- Deine Studienschwerpunkte hast du beispielsweise in den Bereichen Finanzierung, Rechnungswesen, Bankbetriebslehre oder Controlling gewählt.
- Im Rahmen von Praktika oder Nebentätigkeiten hast du erste einschlägige Erfahrungen im Mergers & Acquisitions bei einer Investmentbank, einem führenden Prüfungs- oder Beratungsunternehmen oder dem M&A-Bereich eines Industrieunternehmens gesammelt.
- Exzellente analytische Fähigkeiten, selbstständiges Arbeiten, Aufgeschlossenheit, Teamfähigkeit und Flexibilität zählen zu deinen Stärken.
- IT-Kenntnisse, insbesondere für MS-Office-Anwendungen (PowerPoint, Excel, Word), sowie der sichere Umgang mit Datenbanken und Internetrecherchen sind für dich selbstverständlich.
- Sowohl mündlich als auch schriftlich kommunizierst du sicher und fließend in englischer Sprache.

PwC

Du hast Talent. Wir sind ein internationales Netzwerk aus 250.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Du suchst einen spannenden Job. Wir bieten dir als weltweit führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft vielfältige Möglichkeiten für deine Karriere. Du möchtest einen Arbeitgeber mit passenden Werten. Unsere Arbeitsweise ist geprägt von Vertrauen, Respekt, Weitsicht und Wertschätzung.

Standorte

Frankfurt

Kontakt

Claudia Schmitz,
Tel.: +49 211 981 2993
claudia.schmitz@pwc.com



Trainee Transaktionsberatung – Edge (w/m/d)

Advisory

**Jobcode:
C-8553**

Deine Aufgaben

- **Edge – The PwC Deals graduate programme for EMEA** – In 24 Monaten lernst du drei Bereiche von Deutschlands führender Transaktionsberatung kennen und wirst ein exzellent ausgebildeter Transaktionsberater (w/m/d).
- **Intensive Förderung** – Deine jeweils achtmonatigen Einsätze werden durch fachspezifische Trainings und Networking-Veranstaltungen begleitet.
- **Attraktive Karrierechancen** – Von Beginn an bist du unbefristet beschäftigt und profitierst nach Abschluss des Programms, dem ein Einstieg in einen der Bereiche folgt, von deinen Kenntnissen rund um den gesamten Transaktionsprozess.
- **Vielfältige Schwerpunkte** – Entscheide dich für einen der drei folgenden Tracks:
- **General Track** – Du erstellst industrieübergreifend Markt- und Wettbewerbsanalysen, Due Diligence Reports, bewertest Unternehmen, plausibilisierst Business-Pläne, erstellst Cashflow- und Finanzierungsrechnungen und begleitest (inter-) nationale M&A-Projekte.
- **Financial Services Track** – Hier intensivierst du deine Erfahrungen in der Finanzdienstleistungsbranche durch deine Einsätze in unseren Expertenteams. Du lernst die Financial Services Bereiche FDD und Valuations kennen sowie andere Servicedienstleistungen unseres FS-Teams, wie beispielsweise Deals Strategy, M&A und die Restrukturierung von Finanzinstituten.
- **Real Estate Track** – Du erstellst Real Estate Due Diligence Reports, bewertest Immobilien, Portfolios und Immobilienunternehmen, plausibilisierst Business Pläne, erstellst Cashflow- und Finanzierungsrechnungen, begleitest (inter-) nationale Real Estate M&A- und Bewertungsprojekte.

Dein Profil

- Du hast dein Hochschulstudium (Bachelor, Master, Diplom) erfolgreich abgeschlossen.
- Durch verschiedene Praktika hast du gelernt, Probleme aus verschiedenen Blickwinkeln zu betrachten und gemeinsam im Team zu lösen.
- Hinter Daten und Zahlen siehst du das große Ganze – außerdem hast du Interesse daran, mehr über folgende Themen zu lernen: Unternehmensbewertung, Mergers & Acquisitions und Investment Banking, Bilanzierung, Wirtschaftsprüfung, Financial Services, Immobilien, Controlling oder Finanzierung.
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse sind für dich selbstverständlich.

PwC

Du hast Talent. Wir sind ein internationales Netzwerk aus 250.900 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern. Du suchst einen spannenden Job. Wir bieten dir als weltweit führende Wirtschaftsprüfungs- und Beratungsgesellschaft vielfältige Möglichkeiten für deine Karriere. Du möchtest einen Arbeitgeber mit passenden Werten. Unsere Arbeitsweise ist geprägt von Vertrauen, Respekt, Weitsicht und Wertschätzung.

Standorte

Berlin, Düsseldorf,
Frankfurt, Hamburg,
Hannover, Mannheim,
München, Stuttgart

Kontakt

Claudia Schmitz,
Tel.: +49 69 9585-2222



MACH, WAS WIRKLICH ZÄHLT.

SACHBEARBEITERIN/SACHBEARBEITER (M/W/D) UND BEAMTIN/BEAMTER (M/W/D) IM GEHOBENEN NICHTTECHNISCHEN VERWALTUNGSDIENST

Die Bundeswehr garantiert Sicherheit, Souveränität und außenpolitische Handlungsfähigkeit der Bundesrepublik Deutschland. Darüber hinaus schützt sie die Bürgerinnen und Bürger, unterstützt Verbündete und leistet Amtshilfe bei Naturkatastrophen und schweren Unglücksfällen im Inland. Hierbei unterliegt sie den Entscheidungen des Bundestages, dem deutschen Grundgesetz und dem Völkerrecht.

Die Versorgung der Streitkräfte sichern. In Zivil unterstützen. Als Beamtin bzw. Beamter in der Bundeswehrverwaltung sind Sie für die Versorgung der Streitkräfte mit Material, Personal und Dienstleistungen verantwortlich, welche zur Erfüllung des militärischen Auftrages der Bundeswehr unverzichtbar sind. Dabei arbeiten Sie hauptsächlich in den bundesweiten Dienststellen der Bundeswehrverwaltung, zum Beispiel im Bundesamt für Infrastruktur, Umweltschutz und Dienstleistungen der Bundeswehr (BAIUDBw), im Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr (BAAINBw) oder im Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr (BAPersBw) sowie in diesen Ämtern nachgeordneten Dienststellen.

KERNAUFGABEN:

- Sie übernehmen Aufgaben der zentralen oder dezentralen Bedarfsdeckung und beschaffen Ausrüstungsgegenstände, welche die Streitkräfte oder die Bundeswehrverwaltung für die Erfüllung ihrer Aufträge benötigen.
- Sie werden gemäß Ihrer Berufserfahrung und Ausbildung zum Beispiel in den Bereichen Informationstechnik, Personalwesen oder Infrastrukturmanagement und Umweltschutz eingesetzt.

WAS FÜR SIE ZÄHLT.

- Sie sind ein unverzichtbarer Bestandteil unseres Teams und eine wichtige Ansprechperson für Vorgesetzte und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Fragen Ihres Zuständigkeitsbereiches.
- Sie arbeiten bei einem anerkannten Arbeitgeber und erhalten ein attraktives Gehalt.
- Sie werden nach einer erfolgreichen dreijährigen Probezeit zur Beamtin bzw. zum Beamten auf Lebenszeit ernannt.
- Sie erwartet eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit.
- Sie erhalten umfassende Fortbildungsangebote und bilden sich fachlich weiter.
- Sie nutzen die vielfältigen Angebote und Möglichkeiten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.

WAS FÜR UNS ZÄHLT.

- Sie haben das 50. Lebensjahr noch nicht vollendet.
- Sie besitzen die Laufbahnbefähigung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst des Bundes **oder**
- Sie verfügen über eine vergleichbare Hochschulbildung wie zum Beispiel einen Abschluss als Diplom-Verwaltungswirtin/Diplom-Verwaltungswirt (m/w/d), Bachelor of Public Administration oder Bachelor of Arts im Bereich Verwaltungswissenschaften oder Öffentliche Verwaltung **und**
- Sie können eine mit dem gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst vergleichbare, mindestens 1,5-jährige Berufserfahrung vorweisen.
- Sie besitzen die deutsche Staatsbürgerschaft.
- Sie erklären sich zur bundesweiten Versetzung und zur besonderen Verwendung im Ausland bereit.
- Sie engagieren sich für Ihr Team und übernehmen Verantwortung für die Ihnen übertragenen Aufgaben.
- Sie bewerben sich rechtzeitig bis zum **30. November 2020** für eine Einstellung ab April 2021.

Weitere Informationen erhalten Sie auf bewerbung.bundeswehrkarriere.de (Referenznummer: 208D_0421-E). Dort ist der Upload Ihrer Bewerbungsunterlagen möglich. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an das:

**Bundesamt für das Personalmanagement der Bundeswehr
Assessmentcenter für Führungskräfte
Referat 1 – Direkteinstieg**
Kölner Straße 262
51149 Köln

Telefon: 02203 105 2569 oder 2554
E-Mail: ac-bewerbung-direkteinstieg@bundeswehr.org

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher fachlicher Qualifikation und Eignung bevorzugt eingestellt. Es wird nur ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt. Zudem unterstützt die Bundeswehr die berufliche Förderung von Frauen und ist in den Bereichen, in denen der Anteil weiblicher Beschäftigter bislang nur gering ist, besonders an Bewerbungen von Frauen interessiert.

Jetzt informieren: bundeswehrkarriere.de

oder 0800 9800880 (bundesweit kostenfrei)



BUNDESWEHR

Wofür stehst du morgens auf?

Wir suchen Menschen,
die wirklich etwas bewegen wollen:
AbbVieCareers.com

abbvie

AbbVie's mission is to discover and deliver innovative medicines that solve serious health issues today and address the medical challenges of tomorrow. We strive to have a remarkable impact on people's lives across several key therapeutic areas: immunology, oncology, neuroscience, eye care, virology, women's health and gastroenterology, in addition to products and services across its Allergan Aesthetics portfolio. For more information about AbbVie, please visit us at www.abbvie.com. Follow @abbvie on Twitter, Facebook, Instagram, YouTube and LinkedIn.

Finance Development Program

Req ID 2007922

FINANCE DEVELOPMENT PROGRAM DESCRIPTION

AbbVie's Financial Development Program (FDP) consists of four rotations over two years to prepare you for financial management roles. The roles are crafted to help you develop exceptional functional and leadership traits by working on a wide range of projects, while providing exposure to different leaders in the company. These finance experiences will develop you and put you on the fast track to future finance leadership opportunities at AbbVie. The rotations are carried out in a variety of functional areas such as: Commercial, Operations, Research & Development, and Corporate. You will also get experience by working cross functionally in a matrix environment, building your business acumen, and participating in key training sessions. Additionally, each FDP trainee is assigned a senior leader mentor as an advocate and coach throughout your time in the development program.

Additionally, throughout the course of the FDP, each trainee will gain exposure in Cost Accounting through required Cost Accounting training modules and skill building opportunities.

You will spend two years as an FDP associate, during which time you can expect to complete four separate professional work assignments within roles such as:

- Financial Analysis
- Budgets, Plans Forecasting
- Reporting & Controls
- Manufacturing Operations Accounting

Upon your start of the FDP you will be an unlimited contract. Following successful completion of the 2-year rotational development program you would be hired into a full time Financial Analyst level position within the AbbVie Finance Organization.

ABROAD OPPORTUNITIES

Global assignment opportunities are located in the following countries for 2 of your assignments:

- United States
- Italy
- France
- Poland

All travel will be in accordance with covid-19 guidelines, where there are restrictions, we will work with Green List AbbVie locations for assignments.

BASIC QUALIFICATIONS AND REQUIREMENTS

- Completion of a Master's degree in related discipline:
 - Finance
 - Accounting
- Strong academic performance
- Strong emphasis in accounting coursework (Minimum of 3 Accounting Courses completed)
- Willingness to do 2 six-month rotations outside your country
- Proficient knowledge and experience using Microsoft Word, Excel and PowerPoint, Data Analytics
- Must be authorized to work in the EU on a permanent basis without requiring sponsorship
- Minimum of one internship in finance or accounting
- Fluent in English (mandatory), with proficiency in other languages highly beneficial

PREFERRED QUALIFICATIONS

- Demonstrated leadership in school or student organization
- Excellent problem-solving skills
- Exceptional interpersonal, leadership and project management skills
- Proven track record of teamwork, adaptability, innovation, initiative and integrity
- Ability to work in a collaborative team setting

Finance Development Program participants will start August 2021.

Recruitment Timeline

- Recruiting begins in October and will continue until all positions are filled, typically in November/December.

For more information about AbbVie, please visit us at www.abbvie.com. Follow @abbvie on [Twitter](#), [Facebook](#), [Instagram](#), [YouTube](#) and [LinkedIn](#). At AbbVie, we value bringing together individuals from diverse backgrounds to develop new and innovative solutions for patients. As an equal opportunity employer, we do not discriminate on the basis of race, color, religion, national origin, age, sex, (including pregnancy), physical or mental disability, medical condition, genetic information, gender identity or expression, sexual orientation, marital status, protected veteran status or any other legally protected characteristic.

Travel

Yes, 50 % of the Time

Job Type

Professional Development Program

Schedule

Full-time

Job Level Code

IC

Equal Employment Opportunity

At AbbVie, we value bringing together individuals from diverse backgrounds to develop new and innovative solutions for patients. As an equal opportunity employer we do not discriminate on the basis of race, color, religion, national origin, age, sex (including pregnancy), physical or mental disability, medical condition, genetic information gender identity or expression, sexual orientation, marital status, protected veteran status, or any other legally protected characteristic



abbvie