



Zertifikat seit 2004
audit familiengerechte
hochschule

Kurzporträt 2023

Frankfurt University of Applied Sciences

Nibelungenplatz 1, 60318 Frankfurt am Main

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2023 bestätigt.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 895 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Seit annähernd zwei Jahrzehnten ist Familiengerechtigkeit, auch im Kontext von Gendergerechtigkeit und Diversität, ein Profilierungselement der Frankfurt UAS, was durch die Einbindung des Teams Familiengerechte Hochschule im neu geschaffenen Referat Chancengleichheit und Diversity noch unterstrichen wird. In der aktuellen Auditierung geht es um die Konsolidierung der bestehenden Maßnahmen und eine kontinuierliche Weiterentwicklung, z.B. durch Erweiterung der Kinderbetreuungsformate, den Ausbau der Beratung und Information für Pflegende aus allen Statusgruppen. Ziel ist auch der bedarfsgerechte Ausbau einer diversity- und familiengerechten Infrastruktur in Neubauten.

Weiterhin geplant ist die kontinuierliche Verbesserung der familienfreundlichen Studien- und Prüfungsorganisation, z. B. neue hybride und digitale Lehr- und Studienformate und die Möglichkeit für schwangere und stillende Studentinnen Nachteilsausgleich in Anspruch zu nehmen.

Ein wachsender Mittelbau und die verstärkte Forschungsorientierung der Hochschule erfordern vermehrte Unterstützung von wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen mit Vereinbarkeitsthematik in der Qualifizierungsphase. Für alle Beschäftigten sollen die Dienstvereinbarungen zur flexiblen Arbeitszeit, zu Homeoffice und zum Mobilem Arbeiten unter Berücksichtigung der dienstlichen Interessen umgesetzt werden. Führungskräfte werden auch zukünftig im Rahmen der Personalentwicklung den Gedanken der familiengerechten Hochschule reflektieren, daraus folgend in ihren Bereichen umsetzen und bei Bedarf selbst von den Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit profitieren können.

Stand: 15. März 2023

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einrichtung des zentralen Kinderhauses mit Angeboten zur Kinderbetreuung, einem Familienbüro und einem Eltern-Kind-Zimmer
- Dauerhafte Ausstattung des Familienbüros mit Fachpersonal, das alle Hochschulangehörigen mit Care-Aufgaben berät, informiert und unterstützt
- Abschluss von Dienstvereinbarungen zu Flexiblen Arbeitszeiten, Homeoffice und Mobilem Arbeiten
- Ausbau der Möglichkeiten zum hybriden und digitalen Lernen und Lehren
- Ferienbetreuung in den Überschneidungszeiten von Schulferien mit Semesterzeiten
- Familienfest, das jährlich vom Familienbüro in Kooperation mit AStA und Hochschulsport ausgerichtet wird
- Monitoring von "Kennzahlen zur Vereinbarkeit" für Studierende und Beschäftigte der Hochschule

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Die Kinderbetreuung wird durch neue Betreuungsformate ergänzt und ausgebaut
- Die UNited-Parents-Web-App, die der Vernetzung und gegenseitigen Unterstützung der studierenden Eltern untereinander dienen soll, wird im Rahmen eines hochschulfinanzierten Projektes entwickelt und hochschulübergreifend angeboten
- Ein Babysitter-Fond für finanzielle Unterstützung studierender Eltern wird dauerhaft aufgebaut
- Das Modell der flexiblen Arbeitszeit, sowie Homeoffice und Mobiles Arbeiten wird kontinuierlich weiterentwickelt. Dabei wird auf Vernetzung, Teambildung und Verstärkung des WIR-Gefühls in der Frankfurt UAS Wert gelegt
- In den Neubauten werden Ruheräume eingeplant, die auch als Eltern-Kind-Zimmer für Eltern und Stillende nutzbar sind
- Die Zertifizierung als familiengerechte Hochschule wird als Teil der Nachhaltigkeitsstrategie etabliert